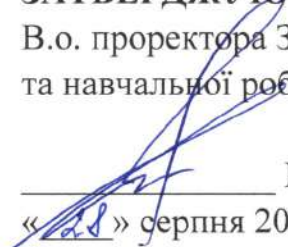


Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова
Навчально-науковий Інститут громадського здоров'я, біології,
контролю та профілактики хвороб
Кафедра менеджменту та маркетингу

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. проректора ЗВО з науково-педагогічної
та навчальної роботи

 Володимир ШКОЛЬНИКОВ

« 28 » серпня 2026 року

ПОГОДЖУЮ

Завідувач кафедри
менеджменту та маркетингу

 Юлія ГОЛОВЧУК

« 27 » серпня 2026 року

СИЛАБУС

обов'язкового освітнього компонента

**«ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ
ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЙ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»**

Спеціальність	D3 «Менеджмент»
Освітній рівень	Магістр
Освітня програма	ОПП «Менеджмент в охороні здоров'я»
Навчальний рік	2026-2027
Кафедра	Менеджменту та маркетингу
Лектор	Доцент, к.е.н. Інна ЛЕПЕТАН
Контактна інформація	<i>mgmt@vnti.edu.ua, вул. Пирогова, 56 (морфологічний корпус), 1 поверх, каб. 61а</i>
Укладач силабусу	Доцент, к.е.н. Інна ЛЕПЕТАН

1. Статус та структура освітнього компонента

Статус освітнього компонента	Обов'язкова
Код та місце освітнього компонента в ОПП	ОК 7
Курс/семестр	1 курс (1 семестр)
Обсяг освітнього компонента (загальна кількість годин/кількість кредитів ЄКТС)	150 годин /5 кредитів ЄКТС
Структура освітнього компонента	Заочна форма навчання
	Лекційні заняття, год.
	8
	Практичні заняття, год.
	8
	Самостійна робота, год.
	134
	В цілому: аудиторні заняття – 11%, самостійна поза аудиторна робота – 89%
Кількість змістових модулів	1
Мова викладання	українська
Форма навчання	заочна

2. Опис освітнього компонента

Коротка анотація курсу, актуальність. Програма освітнього компонента «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» складена відповідно до порядку підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня освіти у вищих медичних навчальних закладах освіти України у відповідності до вимог Європейської кредитно-трансферної системи організації навчального процесу (ECTS), заснованої на поєднанні технологій навчання за розділами та залікових кредитів оцінки – одиниць виміру навчального навантаження здобувача освіти необхідного для засвоєння освітнього компонента або її розділу.

Освітній компонент є обов'язковим компонентом освітньо-професійної програми «Менеджмент в охороні здоров'я», циклу професійної підготовки магістра менеджменту, розрахована на 5 кредитів, які здобувачі освіти засвоюють протягом I семестру на 1 році навчання.

Основним фокусом програми є отримання знань з освітнього компонента «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я», вивчення якої необхідне для формування у здобувачів здатності ефективно управляти фінансовими ресурсами організацій охорони здоров'я, обґрунтовувати фінансові та управлінські рішення, здійснювати фінансове планування і бюджетування, аналізувати фінансовий стан, оцінювати ефективність та результативність діяльності, управляти фінансовими ризиками, формувати фінансову стратегію та забезпечувати фінансову стійкість і довгостроковий розвиток організацій охорони здоров'я в умовах невизначеності та цифрової трансформації.

Мета курсу та його значення для професійної діяльності. Метою викладання освітнього компонента є формування у здобувачів системи теоретичних

знань, практичних умінь і навичок щодо управління фінансовими ресурсами організації, обґрунтування фінансових рішень, оцінювання її фінансового стану, результативності та ефективності діяльності, формування фінансової стратегії й забезпечення довгострокової фінансової стійкості та вартості організації з урахуванням сучасних умов невизначеності, ризиків і цифрової трансформації.

Основними завданнями вивчення освітнього компонента «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» є:

- формування системного розуміння сутності, принципів, функцій та ролі фінансового менеджменту в системі управління організацією;
- оволодіння сучасними підходами до управління активами, капіталом, грошовими потоками, прибутком та рентабельністю організації;
- формування навичок використання фінансової інформації та фінансової звітності для обґрунтування управлінських рішень;
- набуття вмінь здійснювати фінансове планування, прогнозування та бюджетування діяльності організації;
- формування здатності ідентифікувати, оцінювати та управляти фінансовими ризиками;
- оволодіння методами фінансового аналізу та оцінювання фінансового стану організації;
- формування навичок оцінювання ефективності та результативності діяльності організації із застосуванням фінансових і нефінансових показників та КРІ;
- набуття здатності формувати й обґрунтовувати фінансову стратегію організації та приймати рішення, спрямовані на забезпечення її фінансової стійкості й довгострокової вартості;
- формування навичок застосування цифрових технологій, інформаційно-аналітичних систем та сучасних інструментів оброблення даних у фінансовому управлінні;
- розвиток аналітичного, системного та критичного мислення, здатності генерувати альтернативні фінансові рішення та оцінювати їх наслідки;
- формування здатності приймати фінансові рішення в умовах невизначеності, ризику та змін зовнішнього середовища з урахуванням етичних і соціально відповідальних принципів.

Пререквізити. Для успішного засвоєння освітнього компонента здобувачу необхідні знання, отримані в процесі вивчення освітнього компонента «Менеджмент організацій».

Постреквізити. Основні положення освітнього компонента можуть застосовуватися при вивченні освітніх компонентів: «Аналітика даних та методи прийняття управлінських рішень» проходженні виробничої та переддипломної практики, підготовці кваліфікаційної роботи.

Результати навчання:

Інтегративні кінцеві програмні результати навчання, формуванню яких сприяє освітній компонент:

- ПРН 02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

- ПРН 04. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї;
- ПРН 05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;
- ПРН 06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;
- ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);
- ПРН 15. Використовувати цифрові технології, інформаційно-аналітичні системи та інструменти аналізу даних для обґрунтування і прийняття управлінських рішень, оцінювання ефективності діяльності та підтримки розвитку організацій охорони здоров'я.

Результати навчання для освітнього компонента:

У результаті вивчення освітнього компонента здобувачі повинні:

Знати:

- сутність, мету, завдання, функції та принципи фінансового менеджменту і його роль у системі управління організацією;
- структуру фінансового механізму організації, основні фінансові інструменти та методи фінансового управління;
- джерела фінансової інформації, структуру та призначення основних форм фінансової звітності, принципи їх використання для прийняття управлінських рішень;
- принципи та методи управління активами організації, зокрема необоротними й оборотними активами, запасами, дебіторською заборгованістю та грошовими коштами;
- сутність, структуру та джерела формування капіталу організації, принципи управління власним і позиковим капіталом;
- методи оцінювання вартості капіталу, зокрема WACC, та підходи до оптимізації структури капіталу і використання фінансового левериджу;
- сутність, види та методи управління грошовими потоками, принципи їх планування, прогнозування, синхронізації та оптимізації;
- механізм формування прибутку та рентабельності організації, фактори їх зміни, методи факторного аналізу, CVP-аналізу та оцінювання точки беззбитковості;
- принципи фінансового планування, прогнозування та бюджетування, види фінансових планів і бюджетів, методи контролю їх виконання;
- сутність, види та джерела фінансових ризиків, методи їх ідентифікації, оцінювання, мінімізації та нейтралізації;
- методи фінансового аналізу та оцінювання фінансового стану організації, систему показників ліквідності, платоспроможності, фінансової стійкості та ділової активності;
- сучасні підходи до оцінювання ефективності та результативності діяльності організації, систему KPI, Збалансованої системи показників, бенчмаркінг та інші інструменти оцінювання;

- сутність і принципи формування фінансової стратегії організації, підходи до управління її довгостроковою вартістю та створення економічної доданої вартості;
- сучасні цифрові технології фінансового менеджменту, можливості ERP та інформаційно-аналітичних систем, Big Data та штучного інтелекту;
- основні принципи захисту фінансової інформації, цифрової безпеки та етичного використання даних у процесі фінансового управління.

Вміти:

- аналізувати фінансове середовище організації та визначати його вплив на фінансові результати, стійкість і перспективи розвитку;
- використовувати фінансову звітність та інші інформаційні джерела для проведення фінансового аналізу й обґрунтування управлінських рішень;
- оцінювати структуру, стан та ефективність використання активів організації, визначати резерви підвищення їх ефективності;
- обґрунтовувати рішення щодо формування та оптимізації структури капіталу, вибору джерел фінансування та оцінювати їх фінансові наслідки;
- розраховувати та аналізувати WACC, ефект фінансового левериджу та інші показники, що характеризують ефективність використання капіталу;
- аналізувати операційні, інвестиційні та фінансові грошові потоки, визначати причини їх зміни та розробляти заходи щодо їх оптимізації;
- складати та аналізувати бюджети організації, зокрема бюджет доходів і витрат та бюджет руху грошових коштів;
- прогнозувати доходи, витрати, прибуток і грошові потоки та визначати потребу організації у фінансових ресурсах;
- визначати точку беззбитковості, запас фінансової міцності та оцінювати вплив зміни обсягів діяльності й витрат на фінансові результати;
- розраховувати та інтерпретувати показники фінансового стану організації, оцінювати її ліквідність, платоспроможність, фінансову стійкість і ділову активність;
- ідентифікувати та оцінювати фінансові ризики, визначати їх потенційний вплив і розробляти заходи щодо їх мінімізації;
- застосовувати методи оцінювання ефективності та результативності діяльності організації, формувати систему KPI та визначати цільові показники;
- проводити комплексне оцінювання результативності організації та виявляти резерви підвищення ефективності використання її ресурсів;
- розробляти та обґрунтовувати фінансові стратегії і стратегічні фінансові рішення, оцінювати їх вплив на фінансову стійкість та довгострокову вартість організації;
- застосовувати цифрові технології, ERP та інформаційно-аналітичні системи, інструменти аналізу даних для моніторингу фінансових показників і підтримки управлінських рішень;
- використовувати цифрові, аналітичні інструменти та сучасні технології прогнозування для оцінювання ефективності діяльності організації;
- генерувати та порівнювати альтернативні варіанти фінансових рішень, оцінювати їх ризики, фінансові наслідки та відповідність стратегічним цілям організації;

– приймати та обґрунтовувати фінансові управлінські рішення в умовах невизначеності, враховуючи законодавчі, етичні, соціальні та фінансові обмеження.

3. Зміст та логістика освітнього компонента

Структура навчальної освітнього компонента	Всього годин/ кредитів ECTS	Заочна форма навчання
Модуль 1. «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я»	150 годин/ 5 кредитів	Лекції № 1, 3, 5, 7 Практичні заняття № 2, 6, 9, диф.залік Теми для самостійного опрацювання № 1-12

Освітній компонент включає 12 тем

Модуль 1. Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я

Змістовий модуль 1. Система фінансового менеджменту та управління ефективністю діяльності організації

Тема 1. Фінансовий менеджмент у системі управління організацією. Сутність, мета та завдання фінансового менеджменту. Принципи фінансового менеджменту. Функції фінансового менеджменту. Фінансовий менеджмент як система управління. Суб'єкти фінансового менеджменту в організації. Об'єкти фінансового менеджменту. Фінансові ресурси організації та джерела їх формування. Система фінансових рішень в організації. Критерії та принципи прийняття фінансових рішень. Взаємозв'язок фінансового менеджменту з іншими функціональними сферами управління. Методи та інструменти фінансового менеджменту. Фінансовий менеджмент і управління вартістю організації. Фінансовий менеджмент в умовах невизначеності та кризових ситуацій. Сучасні тенденції розвитку фінансового менеджменту. Розвиток фінансового менеджменту від управління фінансовими ресурсами до концепцій вартості, ризику та сталого розвитку.

Тема 2. Фінансовий механізм та інформаційне забезпечення фінансового менеджменту. Сутність та структура фінансового механізму організації. Принципи функціонування фінансового механізму. Фінансові методи управління діяльністю організації. Фінансові важелі та стимули в управлінні організацією. Фінансові інструменти в системі фінансового менеджменту. Фінансове регулювання та нормативно-правове забезпечення діяльності організації. Інформаційне забезпечення фінансового менеджменту. Внутрішні та зовнішні джерела фінансової інформації. Дані бухгалтерського та управлінського обліку. Фінансова й статистична звітність. Фінансова звітність як інформаційна основа фінансового менеджменту. Сутність, склад, призначення, принципи формування та користувачі фінансової звітності. Використання звітності для прийняття управлінських рішень. ERP- та BI-системи. Автоматизація збору й обробки фінансової інформації. Big Data. Штучний інтелект. Цифрова аналітика та захист фінансової інформації.

Тема 3. Управління активами організації. Сутність, склад і класифікація активів організації. Політика управління активами організації. Баланс (Звіт про

фінансовий стан) як інформаційна основа управління активами. Управління необоротними активами організації. Склад і структура необоротних активів. Управління нематеріальними активами та іншими необоротними активами. Оцінювання та амортизаційна політика необоротних активів. Управління інвестиціями в необоротні активи. Капітальні інвестиції, модернізація та технічне переоснащення. Сутність і політика управління оборотними активами. Склад оборотних активів. Управління запасами організації. Види запасів. Мінімізація витрат на формування та зберігання запасів. Цифровий контроль запасів. Управління дебіторською заборгованістю. Управління строками погашення та простроченою дебіторською заборгованістю. Управління грошовими коштами та їх еквівалентами. Поточні фінансові інвестиції, витрати майбутніх періодів та інші оборотні активи. ERP-системи, цифровий облік та моніторинг активів, автоматизація управління запасами й дебіторською заборгованістю, аналітичні системи та використання даних для оптимізації активів.

Тема 4. Управління капіталом організації. Сутність, значення та функції капіталу організації. Класифікація та структура капіталу організації. Принципи та політика управління капіталом організації. Власний капітал та джерела його формування. Звіт про власний капітал як інформаційна основа управління капіталом. Управління позиковим капіталом організації. Вартість власного та позикового капіталу. Середньозважена вартість капіталу. Структура капіталу та фактори її формування. Оптимізація структури капіталу організації. Фінансовий леверидж та його вплив на результати діяльності. Управління дивідендною політикою організації. Стратегічне управління капіталом та сучасні джерела фінансування. Нерозподілений прибуток у системі фінансування діяльності. Вибір між виплатою дивідендів і реінвестуванням прибутку.

Тема 5. Управління грошовими потоками організації. Сутність, роль та значення грошових потоків у діяльності організації. Класифікація грошових потоків організації. Формування грошових потоків від операційної діяльності. Грошові потоки від інвестиційної та фінансової діяльності. Звіт про рух грошових коштів як інформаційна основа управління грошовими потоками. Прямий і непрямий методи аналізу та формування грошових потоків. Аналіз грошових потоків організації. Чистий грошовий потік та його роль у фінансовому управлінні. Взаємозв'язок прибутку та грошового потоку. Управління ліквідністю та залишком грошових коштів. Планування та прогнозування грошових потоків. Бюджетування грошових потоків організації. Синхронізація грошових потоків та управління фінансовим циклом. Оптимізація грошових потоків та підвищення ефективності їх використання. Автоматизація казначейських операцій, цифровий платіжний календар, ERP- та BI-системи, прогнозна аналітика, автоматизований контроль платежів та використання штучного інтелекту.

Тема 6. Управління прибутком та рентабельністю організації. Сутність, види та роль прибутку в діяльності організації. Доходи організації та їх формування. Витрати організації та їх вплив на фінансовий результат. Звіт про фінансові результати як інформаційна основа управління прибутком. Механізм формування фінансового результату організації. Фактори формування та зміни прибутку. Факторний аналіз прибутку організації. Управління операційним прибутком. Операційний леверидж та його використання у фінансовому менеджменті. Точка беззбитковості та аналіз «витрати – обсяг – прибуток». Сутність і система

показників рентабельності. Факторний аналіз рентабельності. Розподіл і використання прибутку організації. Управління прибутком і рентабельністю в умовах невизначеності. Формування системи заходів щодо зростання прибутку та рентабельності. Виявлення внутрішніх резервів. Взаємозв'язок прибутковості, ризику та довгострокової вартості організації.

Тема 7. Фінансове планування та бюджетування діяльності організації. Сутність, мета та завдання фінансового планування. Принципи та методи фінансового планування. Види та система фінансових планів організації. Фінансове прогнозування діяльності організації. Прогнозування фінансових результатів організації. Прогнозування потреби організації у фінансових ресурсах. Сутність, функції та принципи бюджетування. Система бюджетів організації та бюджетна структура. Бюджет доходів і витрат організації. Бюджет руху грошових коштів. Прогнозний баланс та взаємозв'язок фінансових бюджетів. Методи складання та оптимізації бюджетів. Бюджетний контроль та аналіз відхилень. ERP- і BI-системи, автоматизація бюджетного процесу, цифрові дашборди, прогнозна аналітика, Big Data та штучний інтелект у фінансовому плануванні.

Тема 8. Управління фінансовими ризиками. Сутність, роль та значення фінансових ризиків у діяльності організації. Класифікація фінансових ризиків організації. Фактори виникнення та джерела фінансових ризиків. Система управління фінансовими ризиками. Ідентифікація та діагностика фінансових ризиків. Якісне оцінювання фінансових ризиків. Кількісне оцінювання фінансових ризиків. Оцінювання ризику та доходності фінансових рішень. Управління кредитним ризиком. Управління валютним та процентним ризиками. Управління ризиком ліквідності та платоспроможності. Методи мінімізації та нейтралізації фінансових ризиків. Диверсифікація, страхування та хеджування фінансових ризиків. Стрес-тестування та сценарний аналіз фінансових ризиків. Цифровий ризик-менеджмент, автоматизований моніторинг ризиків, Big Data, штучний інтелект, предиктивна аналітика, кіберризики та захист фінансової інформації.

Тема 9. Фінансовий аналіз та оцінювання фінансового стану організації. Сутність, мета та завдання фінансового аналізу. Інформаційне забезпечення фінансового аналізу. Система показників фінансового стану організації. Горизонтальний та вертикальний аналіз фінансової звітності. Трендовий та порівняльний аналіз фінансових показників. Оцінювання складу, структури та динаміки активів. Аналіз необоротних і оборотних активів. Визначення ефективності використання майнового потенціалу. Аналіз ліквідності та платоспроможності організації. Аналіз фінансової стійкості організації. Аналіз ділової активності та оборотності. Аналіз прибутковості та рентабельності організації. Аналіз грошових потоків організації. Аналіз структури та вартості капіталу. Комплексне оцінювання фінансового стану організації. Діагностика фінансових проблем та оцінювання ймовірності банкрутства. Інтерпретація результатів аналізу. Виявлення резервів підвищення фінансової стійкості, ліквідності та прибутковості. Формування рекомендацій для фінансового менеджменту.

Тема 10. Оцінювання ефективності діяльності організації та ключові показники результативності. Поняття ефективності та результативності діяльності організації. Критерії та принципи оцінювання ефективності діяльності організації. Види ефективності діяльності організації. Ресурсний та витратний підходи до

оцінювання ефективності. Оцінювання ефективності використання матеріальних ресурсів. Оцінювання ефективності використання трудових ресурсів. Оцінювання ефективності операційних процесів та бізнес-процесів. Оцінювання якості управлінських рішень. Ключові показники результативності. Формування системи KPI організації. Збалансована система показників. Оцінювання ефективності структурних підрозділів та центрів відповідальності. Бенчмаркінг як інструмент оцінювання та підвищення ефективності. Інтегральне оцінювання результативності діяльності організації. BI-системи, управлінські дашборди, автоматизований моніторинг KPI, аналітика даних та штучний інтелект.

Тема 11. Фінансова стратегія організації та управління її довгостроковою вартістю. Сутність, мета та завдання фінансової стратегії організації. Принципи та етапи формування фінансової стратегії. Стратегічний фінансовий аналіз та діагностика потенціалу організації. Фінансові цілі організації та система стратегічних фінансових показників. Фінансова політика організації як інструмент реалізації фінансової стратегії. Стратегічне управління структурою капіталу. Стратегія фінансування розвитку та інвестиційної діяльності організації. Концепція управління вартістю організації. Фактори формування та зростання довгострокової вартості організації. Методи оцінювання вартості організації. Економічна додана вартість (EVA) як критерій створення вартості. Управління вартістю капіталу та інвестиційними рішеннями. Фінансова стратегія в умовах невизначеності та кризових ситуацій. Стратегічні фінансові ризики та забезпечення фінансової стійкості. Контроль стратегічних фінансових показників, аналіз відхилень, оцінювання досягнення стратегічних цілей та коригування фінансової стратегії.

Тема 12. Фінансове управління в умовах цифровізації. Цифровізація фінансового менеджменту: сутність, передумови та тенденції розвитку. Цифрова трансформація фінансової функції організації. Цифрова фінансова інфраструктура організації. ERP-системи у фінансовому менеджменті. BI-системи та фінансова бізнес-аналітика. Цифровізація фінансового планування та бюджетування. Автоматизація управління грошовими потоками та казначейських операцій. Цифрові технології управління активами та капіталом організації. Big Data та аналітика великих даних у фінансовому менеджменті. Штучний інтелект у фінансовому управлінні. Автоматизація фінансової звітності та контролю. Кіберризики та захист фінансової інформації. Data-driven фінансовий менеджмент та цифрове прийняття рішень. Оцінювання економічного ефекту цифровізації. Зниження витрат, прискорення фінансових процесів, підвищення точності прогнозів, прозорості та якості управлінських рішень.

Згідно програми основними видами навчальних занять є а) лекції, б) практичні заняття, в) самостійна робота здобувачів.

Теми лекцій розкривають проблемні питання відповідних розділів освітнього компонента.

Практичні заняття передбачають теоретичне обґрунтування основних питань теми і засвоєння практичних навичок через розв'язання практичних задач і тестів.

Самостійна робота здобувача передбачає підготовку до практичних занять та опрацювання практичних навичок, вивчення тем для самостійної роботи, підготовку презентацій, опрацювання наукової літератури та виконання індивідуальної роботи.

Контроль засвоєння тем самостійної роботи здійснюється на практичних заняттях та підсумковому контролі з освітнього компонента.

Тематичні плани лекцій, практичних занять, самостійної роботи опубліковані на сайті кафедри.

Маршрут отримання матеріалів: Кафедра менеджменту та маркетингу/Студенту/ Заочна форма навчання/1 курс/ Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я. Доступ до матеріалів здійснюється з корпоративного акаунту здобувача s000XXX@vnm.edu.ua.

4. Форми та методи контролю успішності навчання

Поточний контроль на практичних заняттях	Методи: усне або письмове опитування, тестування, розв'язання ситуаційних задач.
Підсумковий контроль (диференційований залік) по завершенню вивчення освітнього компонента (1 семестр)	Згідно з Положенням про організацію освітнього процесу у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (https://surli.cc/bljzhy)
Засоби діагностики успішності навчання	Теоретичні питання, тести, практичні завдання, демонстрація практичних навичок.

5. Критерії оцінювання

Оцінювання знань здійснюється згідно чинного Положення про організацію освітнього процесу у про організацію освітнього процесу у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (<https://surli.cc/bljzhy>)

Поточний контроль	За системою традиційних оцінок: 5 «відмінно», 4 «добре», 3 «задовільно», 2 «незадовільно»
Підсумковий контроль (диференційований залік)	Оцінка за диференційований залік: 71-80 балів – «відмінно» 61-70 балів – «добре» 50-60 балів – «задовільно» Менше 50 балів – «незадовільно»
Оцінювання освітнього компонента	Поточна успішність – від 120 до 200 балів Індивідуальна робота – від 6 до 12 балів

Шкала оцінювання освітнього компонента: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
		для диференційованого заліку
180-200	A	відмінно
170-179,99	B	добре
160-169,99	C	
141-159,99	D	задовільно
122-140,99	E	задовільно
60-121,99	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-59,99	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням освітнього компонента

Критерії оцінювання знань здобувача

Оцінювання усної/письмової відповіді під час поточного контролю

Оцінка «**відмінно**» виставляється здобувачу освіти, який глибоко і всебічно засвоїв теоретичний матеріал, грамотно і логічно його викладає. Він чітко відповідає на нестандартні питання за темою заняття, уміє пов'язати матеріал даної теми з вивченими раніше розділами, що свідчить про опанування рекомендованої літератури та здатність аналізувати вивчений матеріал, а також чітко демонструє значення засвоєних теоретичних та практичних знань.

Оцінка «**добре**» виставляється здобувачу освіти, який знає і добре володіє теоретичним матеріалом, грамотно його викладає, не допускає неточностей при відповіді, уміє розкрити тему з позицій її значення та практичного застосування, але при цьому відповіді не виходять за межі підручника, методичних рекомендацій.

Оцінка «**задовільно**» виставляється здобувачу освіти, який знає базові поняття та визначення з вивченої теми, але допускає значні неточності або має труднощі при формулюванні відповіді, не розуміє економічних аспектів теми, не може пов'язати теоретичний матеріал із практикою.

Оцінка «**незадовільно**» виставляється здобувачу освіти, який не знає теоретичних основ теми, допускає грубі помилки при відповіді, не розуміє базових понять та визначень, не може пояснити значення теоретичного та практичного матеріалу.

Оцінювання виконання практичних навичок під час поточного контролю

Оцінка «**відмінно**» виставляється здобувачу освіти, який, знає хід та послідовність самостійної навчально-дослідницької роботи для виконання практичного завдання, демонструє правильне виконання необхідних практичних навичок, та вірно з чіткими формулюваннями узагальнень та висновків.

Оцінка «**добре**» виставляється здобувачу освіти, який допускає неточності при виконанні дослідження, але здатний самостійно виявити допущені помилки та може продемонструвати виконання практичної навички в цілому, акуратно оформлює результати практичного заняття.

Оцінка «**задовільно**» виставляється здобувачу освіти, який знає основи практичного завдання, але зазнає труднощів при виконанні дослідження, не може продемонструвати повну правильну послідовність практичних навичок, не може трактувати в повному обсязі результати проведених досліджень.

Оцінка «**незадовільно**» виставляється здобувачу освіти, який не може продемонструвати виконання практичної навички, зазнає значних труднощів при виконанні досліджень, порушує порядок виконання практичної роботи.

Оцінювання виконання тестових завдань та ситуаційних задач під час поточного контролю

Оцінка «**відмінно**» виставляється здобувачу освіти, який при проведенні тестового контролю допускається не більше 10% неправильних відповідей (обсяг правильних відповідей 90-100%). Під час розв'язання тестових завдань надає правильні відповіді на всі питання до тесту.

Оцінка «**добре**» виставляється здобувачу освіти, який під час тестового контролю допускає не більше 20% помилок (обсяг правильних відповідей 80-89%).

Під час розв'язання тестових завдань надає правильні відповіді на більшість питань до тесту.

Оцінка «**задовільно**» виставляється здобувачу освіти, який робить помилки не більш, ніж в 40% тестових завдань (обсяг правильних відповідей 60,5-79%). Під час розв'язання тестових завдань надає правильні відповіді тільки на деякі питання до тесту.

Оцінка «**незадовільно**» виставляється здобувачу освіти, який при тестовому опитуванні правильно розв'язує менше 60% тестових завдань. Під час розв'язання тестових завдань не може надати правильні відповіді на питання до тесту.

Оцінювання самостійної роботи здобувача вищої освіти

Оцінювання самостійної роботи здобувача здійснюється під час поточного контролю засвоєння тем відповідного змістового модулю на підставі усної відповіді на теоретичне питання, тестування та розв'язання ситуаційних задач з теми для самостійного опанування, оцінювання демонстрації виконання практичної навички згідно практичних цілей певного практичного заняття.

Оцінювання усної відповіді під час підсумкового контролю (диференційований залік)

Оцінка «**відмінно**» виставляється здобувачу освіти грамотно та в логічній послідовності надає відповіді на питання білету. Під час відповіді демонструє здатність аналізувати теоретичний матеріал, робить ґрунтовні висновки щодо значення теоретичного та практичного матеріалу, надає чіткі правильні відповіді на додаткові нестандартні питання.

Оцінка «**добре**» виставляється здобувачу освіти, який добре володіє теоретичним матеріалом та в логічній послідовності надає відповіді на питання білету, але допускає незначні неточності, які швидко виправляє при відповіді на уточнюючі запитання екзаменатора.

Оцінка «**задовільно**» виставляється здобувачу вищої освіти, який при відповіді на питання білету демонструє знання базових понять та визначень, допускає значні неточності або має труднощі при відповіді на питання, допускає неточності при відповіді на конкретизуючі питання екзаменатора.

Оцінка «**незадовільно**» виставляється здобувачу освіти, який не знає відповіді на одне з питань білету, допускає грубі помилки при відповіді на питання, не може пояснити базові поняття та визначення, не знає відповіді на додаткові уточнюючі запитання екзаменатора.

Оцінювання індивідуальної роботи здобувача освіти

Індивідуальна робота здобувача вищої освіти оцінюється до 12 балів.

6. Політика навчальної освітнього компонента/курсу

Здобувач освіти має право на отримання якісних освітніх послуг, доступ до сучасної наукової та навчальної інформації, кваліфіковану консультативну допомогу під час вивчення освітнього компонента та опанування практичними навичками. Політика кафедри під час надання освітніх послуг є студентоцентрованою, базується на нормативних документах Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, статуті університету та

порядку надання освітніх послуг, регламентованого основними положеннями організації освітнього процесу в ВНМУ ім. М.І. Пирогова та засадах академічної доброчесності.

Дотримання правил розпорядку ВНМУ, техніки безпеки на практичних заняттях. Інструктаж з техніки безпеки, поведіння під час сигналу «Повітряна тривога» проводиться на першому практичному занятті викладачем. Проведення інструктажу реєструється в Журналі інструктажу з техніки безпеки. Здобувач освіти, який не пройшов інструктаж, не допускається до виконання практичних робіт.

Перед проведенням кожного практичного заняття викладач ознайомлює здобувачів освіти із місцем розташування укриття, правилами поведінки під час переміщення до укриття та перебування в ньому, пояснює всі дії, передбачені Планом реагування на надзвичайні ситуації (згідно Наказу № 505 від 30.08.2023 р.).

1. Викладач перериває заняття і повідомляє здобувачів освіти про надходження сигналу «Повітряна тривога» або інших сигналів оповіщення.

2. негайно припиняється практична робота здобувачів.

3. Викладач ознайомлює здобувачів із маршрутом переміщення в укриття згідно прийнятої схеми евакуації.

4. Черговий здобувач виключає світло, закриває вікно та двері.

5. Здобувачі освіти швидко та організовано під керівництвом викладача, проходять в укриття цивільного захисту (цокольний поверх корпусу), де перебувають до скасування сигналу оповіщення.

6. Не допускається скупчення, паніка на виході із аудиторії, кафедри та маршрутом евакуації.

7. Відповідальні особи кафедри після оголошення сигналу оповіщення перевіряють всі приміщення кафедри на відсутність у них учасників освітнього процесу та співробітників і по завершенню перевірки прямують до укриття.

8. Якщо сигнал тривоги пролунав під час перерви, потрібно негайно без паніки просуватися до укриття.

9. В укритті учасники освітнього процесу знаходяться до отримання сигналу «Відбій повітряної тривоги». У приміщенні забороняється курити, шуміти, мати зі собою небезпечні засоби, які можуть спричинити пожежу; не допускається пересування приміщеннями без особливої потреби; необхідно дотримуватися освітнього компонента та якнайменше рухатися. Також забороняється приносити до укриття легкозаймисті речовини або речовини, що мають сильний запах.

Після відміни сигналу оповіщення викладач інформує здобувачів освіти про продовження заняття в учбових кімнатах кафедри, або самостійне доопрацювання матеріалу з опитуванням на наступному занятті

Вимоги щодо підготовки до практичних занять. Здобувач освіти повинен бути підготовленим до практичного заняття згідно наведених в методичних рекомендаціях питань, тестові завдання до поточної теми мають бути розв'язані, схеми та таблиці заповнені.

На заняття слід приходити вчасно, без запізнення.

Здобувач освіти повинен дотримуватись правил безпеки на практичних заняттях та під час знаходження у приміщеннях кафедри.

Під час обговорення теоретичних питань здобувачі мають демонструвати толерантність, ввічливість та повагу до своїх колег та викладача; при виконанні практичних завдань робоче місце має зберігатись у порядку та бути прибраним після виконання практичної роботи.

Використання мобільних телефонів та інших електронних девайсів. Використання мобільних телефонів та інших електронних пристроїв на занятті допускається тільки під час електронного тестування або опитування.

Академічна доброчесність. Під час вивчення освітнього компонента здобувач має керуватись Кодексом академічної доброчесності та корпоративної етики Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова (<https://surl.li/dwuspg>). При порушенні норм академічної доброчесності під час поточного та підсумкових контролів здобувач отримує оцінку «2» та повинен її відпрацювати своєму викладачу в установленому порядку протягом не менш ніж два тижні після завершення курсу.

Пропуски занять. Пропущені заняття відпрацьовуються в порядку, установленому в Положенні про організацію освітнього процесу у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (<https://surl.li/cc/bljzhy>) у час, визначений графіком відпрацювань (опублікований на сайті кафедри <https://www.vnmu.edu.ua/кафедра менеджменту та маркетингу#>) викладачу, який проводить практичні заняття в групі. Для відпрацювання пропущеного заняття здобувач освіти має відповісти усно з відповідної теми та розв'язати практичні завдання.

Порядок допуску до підсумкового контролю з освітнього компонента наведений в Положенні про організацію освітнього процесу у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (<https://surl.li/cc/bljzhy>). До підсумкового контролю допускаються здобувачі, які не мають пропущених невідпрацьованих практичних занять та отримали середню традиційну оцінку не менше «3».

Вирішення конфліктних питань. При виникненні непорозумінь та претензій до викладача через якість надання освітніх послуг, оцінювання знань та інших конфліктних ситуацій, здобувач повинен подати спершу повідомити про свої претензії викладача. Якщо конфліктне питання не вирішено, то здобувач має право подати звернення до завідувача кафедри згідно Положення про розгляд звернень здобувачів вищої освіти у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (<https://surl.li/itgrmm>).

Політика в умовах змішаного навчання. Порядок змішаного навчання регулюється Положенням про запровадження елементів дистанційного навчання у Вінницькому національному медичному університеті ім. М.І. Пирогова (<https://surl.li/sgdief>). Основними навчальними платформами для проведення навчальних занять є Microsoft Teams, Google Meet. Порядок проведення практичних занять, відпрацювань та консультацій під час змішаного навчання оприлюднюється на веб-сторінці кафедри.

Зворотній зв'язок з викладачем здійснюється навчальну платформу або електронну пошту (на вибір викладача) у робочий час.

7. Навчальні ресурси

Навчально-методичне забезпечення освітнього компонента (методичні рекомендації до практичних занять та СРС) оприлюднено на сайті кафедри. Маршрут отримання матеріалів: Кафедра менеджменту та маркетингу/Студенту/Заочна форма навчання/1 курс/ Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я. Консультації проводять згідно графіку консультацій.

8. Рекомендована література

Основна

1. Алькема В.Г., Сумець О.М., Кириченко О.С. Менеджмент закладу охорони здоров'я: навчальний посібник. К. : ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», 2023. 244 с. URL: https://library.krok.edu.ua/media/library/category/navchalni-posibniki/alkema_0036.pdf
2. Базецька Г. І. Фінанси підприємства: навч. посіб. Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2026. 214 с. URL: <https://eprints.kname.edu.ua/76000/>
3. Сидоров О.А., Сидорова Е.О., Мірошніченко Т.В., Фоменко А.Є., Усатенко О.В. Фінансовий менеджмент : підручник / Міністерство освіти і науки України, Національний технічний університет «Дніпровська політехніка». Дніпро : «Арт-Прес», 2026. 360 с. URL: <https://ir.nmu.org.ua/handle/123456789/173700>
4. Ситник Н.С., Ясіновська І.Ф. Фінансовий аналіз: навчальний посібник. Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС». 2025. 300 с. URL: https://www.researchgate.net/publication/404820422_FINANCIAL_ANALYSIS
5. Фінансовий менеджмент : практикум для підготовки до аудиторних занять та самостійної роботи здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти [Електронне видання] / уклад.: О.В. Слободянук, О.М. Кібік, Є. В. Редіна, С.В. Візіренко; нац. ун-т «Одес. юрид. академія». Одеса : Фенікс, 2025. 99 с. URL: <https://hdl.handle.net/11300/30469>
6. Солоджук Т.В. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник. Івано-Франківськ. 2023. 237с. URL: <https://lib-repo.pnu.edu.ua/handle/123456789/18018>
7. Чебанова Т.Є. Фінансовий менеджмент: навчальний посібник. Одеса : ОНМУ, 2025. 210 с. URL: <https://rp.onmu.org.ua/handle/123456789/4743>

Допоміжна

1. Javadi M., Raeisi Z., Latifian A., Shojaee A., orshary K. M. Business process management in financial performance. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies* 2025. № 7 (3). pp. 82-90. DOI: <https://doi.org/10.32996/jefas.2025.7.8>
2. Kusumba S. Modernizing healthcare finance: an integrated budget analytics data warehouse for transparency and performance. *Journal of Computer Science and Technology Studies*. 2025. № 7 (7). pp. 567-573. DOI: <https://doi.org/10.32996/jcsts.2025.7.7.63>
3. Maulana M.D., Mandese R.R., Adyutasara D., Kesuma M.R., Irianto E.D.O. Public Financial Management: A Bibliometric Analysis of Research Trends and Influential Publications. *Ekopedia: Jurnal Ilmiah Ekonomi*. 2026. № 2 (1). pp. 22-36. <https://doi.org/10.63822/gt0sws91>
4. Ntuli F., Ntshangase B.A. Msosa S.K. Innovative Financial Management Reforms: A Catalyst of Good Governance in the South African Public Sector. *Financial Markets, Institutions and Risks*. 2025. № 9 (4). pp. 16-29. DOI: [https://doi.org/10.61093/fmir.9\(4\).16-29.2025](https://doi.org/10.61093/fmir.9(4).16-29.2025)
5. Rakibuzzaman M., Akash T.R., Reza J., Alam, M.A. Automated financial reporting and enhancement of efficiency of accounts. *Journal of Economics, Finance and Accounting Studies*. 2025. № 7 (1). pp. 80-92. DOI: [10.32996/jefas.2025.7.1.7](https://doi.org/10.32996/jefas.2025.7.1.7)
6. Sajja J.W., Komarina G.B., Choppa N.K.R. The Convergence of Financial Efficiency and Sustainability in Enterprise Cloud Management. *Journal of Computer*

Science and Technology Studies. 2025. № 7 (4). pp. 964-992. DOI: <https://doi.org/10.32996/jcsts.2025.7.4.110>

7. Башлай С.В., Павловський М.В., Лизак М.П. Розвиток фінансового менеджменту в умовах цифровізації економіки. *Ефективна економіка*. 2023. № 5. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.5.52>

8. Благун І.І., Зварич О.І., Баран Р.Я., Романчукевич М.Й. Роль проєктного менеджменту в підвищенні ефективності операційної діяльності організацій. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: Економічні науки*. 2025. № 7 (1). С. 103-109. DOI: 10.25313/2520-2294-2025-7-11256

9. Вербовський І., Кисла О. Комплексне оцінювання ефективності інноваційної діяльності підприємства (організації). *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія: Економіка*. 2024. Вип. 19. DOI: [https://doi.org/10.33296/2707-0654-19\(38\)-24](https://doi.org/10.33296/2707-0654-19(38)-24)

10. Воронько-Невіднича Т., Ткаченко В., Телічко Н., Щур О. Фінансовий менеджмент інноваційної стратегії безпекового кадрового потенціалу підприємств сфери послуг в системі соціальної відповідальності бізнесу. *Modeling the development of the economic systems*. 2023. № 4. С. 48-54. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2023-10-6>

11. Герасименко В.М. Методологічні засади стратегічного менеджменту фінансового забезпечення інноваційної діяльності організації. *Ефективна економіка*. 2024. № 9. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.9.59>

12. Головчук Ю.О., Галаченко О.О., Ночвіна О.А., Дибчук Л.В., Мазур Г.М. Кадровий менеджмент та стратегічне планування у сфері охорони здоров'я в Україні. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 1. С. 44-52. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.1.44>

13. Головчук Ю.О., Лепетан І.М. Оцінка ефективності використання фінансових ресурсів закладу охорони здоров'я. *Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Матеріали чотирнадцятої міжнар. наук.-практ. конф., 12 вересня 2025 р. Одеса: ОНЕУ, 2025. 585 с. С. 323-324. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/handle/123456789/10326>*

14. Головчук Ю.О., Лепетан І.М. Управління фінансовими ресурсами закладу охорони здоров'я. *Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти: Збірник тез міжнародної науково-практичної конференції (22-23 травня 2025 р.). 158 с. С. 34-36. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/handle/123456789/10302>*

15. Головчук Ю.О., Лепетан І.М., Заїчко Н.В., Романенко С.В. Облікове забезпечення управління витратами в закладах охорони здоров'я в умовах автоматизації, стандартизації та внутрішнього аудиту. *Інвестиції: практика та досвід*. 2026. № 10. С. 109-116. DOI: 10.32702/2306-6814.2026.10.109. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/handle/123456789/11792>

16. Головчук Ю.О., Лепетан І.М., Дибчук Л.В., Герасимюк К.Х., Сметанюк О.А. Управління оборотними матеріальними ресурсами підприємства в системі забезпечення його конкурентоспроможності. *Ефективна економіка*. 2026. № 5. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2026.5.9>

17. Головчук Ю.О., Паламаренко Я.В., Рисинець Т.П. Кадровий потенціал і психологічна ефективність у системі проєктного управління. *Бізнес Інформ*. 2025. № 7. С. 266-277. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-7-266-277>

18. Гребенікова О.В., Єфремова М.В., Денисова Т.В. Аналіз методичних підходів до управління фінансовим потенціалом суб'єктів господарювання. *Часопис економічних реформ*. 2026. № 1. С. 66-75. DOI: <https://doi.org/10.32620/cher.2026.1.08>
19. Грищенко І.М. Big Data та штучний інтелект у системі протидії фінансовим злочинам: можливості для публічного управління. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2026. № 3. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2156.2026.3.5>
20. Дергалюк М.О., Макалюк І.В., Погребняк А.Ю. Роль бізнес-планування у стратегічному розвитку підприємства: аспекти фінансового менеджменту та інвестування. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. № 9. С. 69-74. DOI: [10.32702/2306-6814.2024.9.69](https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.9.69).
21. Ємець О.І., Курій Д.В. Використання штучного інтелекту у фінансовому менеджменті підприємства в умовах забезпечення економічної безпеки. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону*. 2025. Вип. 21. № 2. С. 369-379. DOI: <https://doi.org/10.15330/apred.2.21.369-379>
22. Єременко А.В. Роль нематеріальних активів у системі фінансового управління. *Стратегія економічного розвитку України*. 2025. Вип. 56. С. 160-174. DOI: <https://doi.org/10.33111/sedu.2025.56.160.174>
23. Житар М.О., Ананьєва Ю.В. Методологічна система формування стратегій управління фінансовими ризиками в умовах глобалізації економіки. *Бізнес Інформ*. 2025. № 1. С. 229-240. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-1-229-240>
24. Жукевич С. Конвергенція фінансового аналізу в новітній парадигмі управління: візуалізація його генштальту та основні концепти. *Вісник економіки*. 2025. Вип. 1. С. 199-215. DOI: [10.35774/visnyk2025.01.199](https://doi.org/10.35774/visnyk2025.01.199)
25. Журавльова І. Фінансовий менеджмент в сучасному вимірі. *Acta Academiae Beregsasiensis. Economics*. 2023. Вип. 4. С. 188-204. DOI: [10.58423/2786-6742/2023-4-188-204](https://doi.org/10.58423/2786-6742/2023-4-188-204)
26. Зверук Л.А. Цифровізація фінансового менеджменту підприємств в умовах сталого розвитку. *Бізнес Інформ*. 2025. № 6. С. 322-331. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-6-322-331>
27. Ігнашкіна Т.Б., Яковлев В.А. Деякі базові категорії фінансового менеджменту: сутність та компаративний аналіз. *Економічний простір*. 2025. № 204. С. 131-137. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.204.131-137>
28. Кальченко О.М., Шишкіна О.В., Данилович В.В. Фінансова звітність як інструмент фінансового менеджменту. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2024. № 1 (37). С. 288-300. DOI: [https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-1\(37\)-288-300](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-1(37)-288-300)
29. Козловський А.В. Аналіз і оцінка ефективності діяльності організацій в контексті забезпечення сталого розвитку. *Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки*. 2024. Вип. 12 (45). С. 214-223. DOI: [https://doi.org/10.32515/2663-1636.2024.12\(45\).214-223](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2024.12(45).214-223)
30. Курило О.Б., Ралець С.Р. Технології штучного інтелекту і DeepTech в управлінні фінансовим потенціалом підприємства. *Наукові інновації та передові технології*. 2026. № 1 (53). С. 2653-2662. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-1\(53\)-2653-2662](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2026-1(53)-2653-2662)
31. Курносенко Л.В. Сучасні моделі кризового фінансового управління: виклики імплементації та адаптивні рішення. *Наукові перспективи. Серія:*

- Державне управління; Право; Економіка; Медицина*. 2026. Вип. 1 (67). С. 411-424. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-1\(67\)-411-424](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-1(67)-411-424)
32. Кустріч Л.О. Управління оборотними активами підприємств у системі фінансового менеджменту. *Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: Економічні науки*. 2024. № 4 (2). С. 36–42. DOI: 10.25313/2520-2294-2024-4-9793.
33. Лепетан І.М. Бізнес-консалтинг як інструмент підвищення інноваційної спроможності організацій. *Сучасні технології промислового комплексу – 2025: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції, 17-19 вересня 2025 р., Херсон-Хмельницький: ХНТУ, 2025. 283 с., С. 28-30. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/handle/123456789/10780>*
34. Лепетан І.М. Бізнес-планування як інструмент стійкості закладів охорони здоров'я в умовах кризи. *Сучасні напрями змін в управлінні охороною здоров'я: модернізація, якість, психологія та комунікація: збірник матеріалів II міжнар.наук.-практ.конф. м. Одеса, 30 травня 2025 р. Одеса: ОНМедУ, 2025. 320 с. С. 119-122. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/handle/123456789/10325>*
35. Лепетан І.М. Сталий розвиток в охороні здоров'я. *Theoretical and applied aspects of sustainable development of Ukrainian regions: scientific monograph. Volume 2. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2025. 502 р., С. 345-372 DOI: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-539-6-42>*
36. Лепетан І.М., Жарлінська Р.Г. Глобальні моделі фінансування охорони здоров'я: порівняння та перспективи розвитку. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 3. С. 107-114. DOI: 10.32702/2306-6814.2025.3.107
37. Ліхоносова Г.С. Управління фінансовою безпекою: маркетинг наявних резервів та потенціалів. *Часопис економічних реформ*. 2025. № 1. С. 77-86. DOI: <https://doi.org/10.32620/cher.202>
38. Ляхович О.О., Смикова Є.В. Особливості аналізу грошових потоків підприємства в системі фінансового менеджменту. *Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економічні науки*. 2023. Вип. 4. С. 139-149. DOI: <https://doi.org/10.31713/ve4202313>
39. Мосол Н.О. Роль організаційної довіри в забезпеченні ефективної діяльності сучасної організації. *Журнал сучасної психології*. 2024. Вип. 2. С. 44-51. DOI: <https://doi.org/10.26661/2310-4368/2024-2-5>
40. Нестерчук Ю.О., Власюк С.А., Цимбалюк Ю.А., Ролінський О.В., Гуртовенко А.І. Практичні аспекти діяльності підприємницьких структур як елемент фінансового менеджменту. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*. 2024. Вип. 104. № 2. С. 132-140. DOI: 10.32782/2415-8240-2024-104-2-132-140
41. Олійник О.В., Виговська Н.Г., Полчанов А.Ю., Петрук А.О. Роль стратегічного фінансового контролінгу в системі антикризового управління підприємством. *Ефективна економіка*. 2025. № 2. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.2.19>
42. Пестовська З.С. Методологія прийняття управлінських рішень на основі поєднання фінансово-облікових показників і поведінкових метрик персоналу. *Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Серія: Економіка*. 2026. № 40 (68). С. 69-75. DOI: [http://doi.org/10.25264/2311-5149-2026-40\(68\)-69-75](http://doi.org/10.25264/2311-5149-2026-40(68)-69-75)

43. Турило А.М., Турило А.А., Святенко С.В., Ксенофонтова А.О. Фінансовий менеджмент: особливості використання категорій «капітал», «людський капітал» і «людський актив». *Вісник Криворізького національного університету*. 2024. Вип. 58. С. 70-74. DOI: 10.31721/2306-5451-2024-1-58-70-74

44. Урясьєв М.О., Волощук Л.О. Цифрова трансформація інформаційного забезпечення управління фінансовими потоками підприємства. *Економічний простір*. 2026. № 209. С. 319-329. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.209.319-329>

45. Халатур С.М., Масюк Ю.В., Карамушка Д.К., Губаренко І.С. Фінансова стратегія в контексті ефективного менеджменту підприємства. *Агросвіт*. 2023. № 2. С. 9-15. DOI: 10.32702/2306-6792.2023.2.9

46. Хацер М.В. Цифрова трансформація та її вплив на фінансовий менеджмент підприємств, що функціонують на галузевих ринках. *Менеджмент та підприємництво: тренди розвитку*. 2025. Вип. 1. С. 95-104. DOI: 10.26661/2522-1566/2025-1/31-08

47. Шофолова Н., Уласюк О. Фінансовий менеджмент міжнародних проєктів: практичні рекомендації для закладів вищої освіти та наукових установ. *Університети і лідерство*. 2024. № 17. С. 141-153. DOI: <https://doi.org/10.31874/2520-6702-2024-17-141-153>

48. Штангрет А.М., Репа Я.В. Інформаційно-аналітичне забезпечення управління фінансовою безпекою підприємства: базові засади формування. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2025. Вип. 1. С. 127-131. DOI: <https://doi.org/10.32782/2520-2200/2025-1-18>

49. Юрчишена Л.В., Щербата А.В. Фінансова стратегія корпорації як інструмент фінансового менеджменту. *Ефективна економіка*. 2025. № 5. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.5.103>

50. Ясишена В., Пилявець В. Модель удосконалення організаційно-методологічних аспектів управлінського обліку нематеріальних активів та гудвілу. *Вісник економіки*. 2024. Вип. 1. С. 129-144. DOI: 10.35774/visnyk2024.01.129.

9. Інформаційні ресурси

1. Електронна адреса сайту ВНМУ. URL: <http://vnmu.edu.ua>
2. Електронна адреса сайту бібліотеки ВНМУ. URL: <http://library.vnmu.edu.ua>
3. Репозиторій ВНМУ ім. М.І. Пирогова. URL: <https://dspace.vnmu.edu.ua/>
4. Електронна адреса сайту кафедри менеджменту та маркетингу ВНМУ. URL: <https://www.vnmu.edu.ua/departament/departament/64#>
5. Міністерство охорони здоров'я України. URL: <https://moz.gov.ua/uk>
6. Податковий кодекс України № 2755-VI від 02.02.2010 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
7. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» № 966-XIV від 16.07.1999 р., зі змінами та доповненнями. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/996-14#Text>
8. Закон України «Про систему оподаткування» № 1251-XII від 25.06.1991 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1251-12/ed19910625/comp20000217>
9. Закон України «Про інвестиційну діяльність» від 18.09.1991 р. №1560 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1560-12#Text>
10. Закон України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних

осіб» від 9 січня 2025 року № 4196-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4196-20#Text>

11. Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» № 2168-VIII від 2018 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2168-19#Text>

12. Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» № 2801-XII від 19.11.1992 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text>

13. Закон України «Про екстрену медичну допомогу» № 5081-VI від 05.07.2012 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5081-17>

14. Закон України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я» від 3.12.2020 р. № 1053-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1053-IX>

15. Закон України «Про лікарські засоби» від 4.04.1996 р. № 123/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/123/96-вр>

16. Закон України «Про захист від недобросовісної конкуренції» від 07.06.1996 р. № 236/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/236/96-вр>

17. Закон України «Про захист економічної конкуренції» від 11.01.2001 р. № 2210-III. URL: <https://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2210-14>

18. Закон України «Про страхування» № 1909-IX від 18.11.2021 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1909-20#Text>

19. Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>

20. Державна науково-педагогічна бібліотека України ім. В.О. Сухомлинського. URL: <http://www.dnrb.gov.ua/>

21. Центральна наукова бібліотека Харківського національного університету ім. В.Н. Каразіна. URL: <http://www-library.univer.kharkov.ua/>

22. Наукова бібліотека Львівського національного університету ім. І.Я. Франка. URL: <https://www.lnlibrary.lviv.ua/resources/electronic-libraries/>

23. Наукова бібліотека Черкаського національного університету ім. М. Максимовича. URL: <https://biblioteka.cdu.edu.ua/>

24. Наукова бібліотека Харківського національного медичного університету. URL: <https://libr.knmu.edu.ua/>

25. Google Академія. URL: <https://scholar.google.com>

26. Prometheus – платформа онлайн-курсів. URL: <https://prometheus.org.ua/>

27. Студія онлайн-освіти EducationalEra. URL: <https://ed-era.com>

28. Дія. Освіта. URL: <https://osvita.diia.gov.ua>

29. Освітня онлайн-платформа. URL: <https://sendpulse.ua>

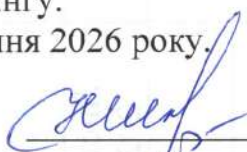
30. Платформа онлайн-освіти. URL: <https://impactorium.org>

31. Освітній хаб – EduHub.in.ua. URL: <https://eduhub.in.ua>

Силабус з освітнього компонента «Фінансовий менеджмент та ефективність діяльності організацій охорони здоров'я» обговорено та затверджено на засіданні кафедри менеджменту та маркетингу.

Протокол № 1 від «27» серпня 2026 року.

Відповідальний за курс



к.е.н. Інна ЛЕПЕТАН

Завідувач кафедри
менеджменту та маркетингу



д.е.н. Юлія ГОЛОВЧУК