

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ім. М. І. ПИРОГОВА

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

**Ректор Вінницького національного медичного
університету ім. М. І. Пирогова**



Вікторія ПЕТРУШЕНКО

03 ” 06 2024 року

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я, БІОЛОГІЇ, КОНТРОЛЮ ТА
ПРОФІЛАКТИКИ ХВОРОБ ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ім. М. І. ПИРОГОВА

Розглянуто та затверджено
на засіданні вченої ради
Вінницького національного медичного
університету ім. М. І. Пирогова
Протокол № 10
від 31 травня 2024 року

Введено в дію наказом ректора
Вінницького національного медичного
університету ім. М. І. Пирогова
№ 61 від 03 червня 2024 року

Вінниця – 2024

Загальні положення

1.1. Положення про навчально-науковий Інститут громадського здоров'я, біології, контролю та профілактики хвороб (Educational and Research Institute of Public Health, Biology, Diseases Control and Prevention) Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова Міністерства охорони здоров'я України (далі – Положення) розроблене відповідно до статті 33 Закону України “Про вищу освіту”, Статуту Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова Міністерства охорони здоров'я України, Місії і Візії закладу вищої освіти, Концепції розвитку Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова на 2022-2027 роки та є основним документом, який регламентує діяльність навчально-наукового інституту (далі – Інституту) в складі Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

1.2. Інститут є структурним підрозділом Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, який об'єднує відповідні кафедри, навчальні, науково-дослідні і експериментальні лабораторії, що здійснюють освітню діяльність і проводять наукові дослідження.

1.3. Інститут створюється з метою підготовки сучасних спеціалістів (бакалаврів та магістрів медичного і біологічного профілю), які повинні в достатній мірі володіти медичними та біологічними знаннями і навичками, а також передбачає проведення наукових досліджень відповідно до його профілю.

1.4. Керівництво Інститутом здійснює Директор, який обирається відповідно до Закону України “Про вищу освіту” та інших нормативно-правових актів, що не суперечать діючому законодавству.

1.5. У своїй діяльності інститут керується Законом України “Про вищу освіту”, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України, Національного агентства з забезпечення якості вищої освіти України, рішеннями Вченої ради Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова та Вченої ради Інституту, організаційно-розпорядчими документами, наказами і розпорядженнями Ректора і адміністрації закладу вищої освіти.

2. Порядок створення Інституту

2.1 Інститут утворюється відповідно до вимог Закону України “Про вищу освіту” та діючого законодавства.

2.2. Рішення щодо утворення Інституту приймається Вченою радою Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова і затверджується наказом ректора Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

3. Структура Інституту

3.1. Основними структурними підрозділами Інституту є кафедри з їх навчальними приміщеннями, кабінетами, лабораторіями, комп'ютерними класами, навчальними симуляційними залами і науковим оснащенням, а також спеціалізована профільна наукова лабораторія.

4. Основні завдання Інституту

4.1. Забезпечити висококваліфіковану підготовку майбутніх спеціалістів (бакалаврів та магістрів медичного і біологічного профілю) за всіма формами навчання, що передбачені освітніми програмами та навчальними планами.

4.2. Постійно працювати над введенням нових прогресивних технологій організації навчальної діяльності та наукового процесу.

4.3. Розробляти в установленому порядку навчальні та робочі програми з дисциплін, що викладаються окремими кафедрами, які відображають останні досягнення науки, техніки і культури та перспективи їх розвитку, враховують потреби різних галузей медицини і біології, реалії міжнародного та національного наукового і освітнього простору, регіональні умови, традиції та особливості організації навчальної і позанавчальної діяльності здобувачів освіти.

4.4. Забезпечити безперервне удосконалення якості процесу викладання, активізацію проведення лекційних, практичних, лабораторних і семінарських занять, самостійної роботи здобувачів освіти, набуття необхідних практичних навичок, розвиток творчих здібностей студентської молоді.

4.5. Здійснювати підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, встановлювати творчі зв'язки з кафедрами інших закладів освіти та структурними підрозділами науково-дослідних установ.

4.6. Проводити комплексне методичне, наукове та організаційне забезпечення викладання навчальних дисциплін кафедрами, яке передбачає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури, використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки і комп'ютерних технологій.

4.7. Узагальнювати досвід роботи кращих викладачів, надавати допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю та засвоєнні основ виконання наукових досліджень.

4.8. Здійснювати пропагування наукових знань шляхом участі навчально-педагогічних працівників та інших співробітників інституту в роботі професійних асоціацій, науково-практичних товариств, конгресів, з'їздів, конференцій, семінарів, виступів перед колективами установ, закладів, організацій та на підставі публікацій у фахових наукових періодичних виданнях.

4.9. Проводити наукові дослідження з найважливіших фундаментальних і прикладних питань профілактичної, теоретичної і клінічної медицини та біології, а також в інших галузях науки і практики.

4.10. Заслуховувати звіти кафедр та інших структурних підрозділів Інституту про навчальну та наукову роботу.

4.11. Заслуховувати наукові доповіді кандидатів до вступу в докторантуру і аспірантуру, здійснювати аналіз стану виконання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних і наукових співробітників, докторантів і аспірантів в ході виконання планових науково-дослідних робіт і дисертаційних досліджень, здійснювати експертний аналіз дисертацій, які подані до захисту докторантами, аспірантами і співробітниками кафедр на підставі організації публічної презентації їх результатів.

4.12. Заслуховувати звіти аспірантів про виконання індивідуальних планів, за результатами яких вони щорічно атестуються науковими керівниками.

4.13. Надавати Вченій раді мотивовані висновки про надання здобувачем творчої відпустки для своєчасного завершення роботи над дисертацією.

4.14. Готувати та обговорювати за наказом ректора Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова відзиви на дисертації, які надійшли до закладу як у провідну установу на колективне рецензування або з метою здійснення фахової експертизи.

4.15. Обговорювати закінчені науково-дослідні роботи і надавати рекомендації для публікації їх основних результатів, брати участь у запровадженні результатів наукових досліджень, що проведені, в практику.

5. Функції Інституту

5.1 Головна мета діяльності Інституту полягає в організації і здійсненні на високому рівні навчальної, навчально-методичної і наукової роботи із закріплених за його окремими структурними підрозділами дисциплін та виховної роботи серед здобувачів освіти Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

5.2. Діяльність Інституту здійснюється відповідно до довгострокових та річних планів, які охоплюють навчально-методичну, науково-дослідну, виховну та інші види робіт.

5.1. Ураховуючи наведене, Інститут виконує наступні функції:

5.1.1. Розглядає і передає на затвердження в установленому порядку навчальні та робочі програми з дисциплін, що викладаються окремими кафедрами, які відображають останні досягнення науки, техніки, культури і перспективи їх розвитку, враховують потреби різних галузей медицини і біології, реалії міжнародного та національного наукового і освітнього простору,

регіональні умови та особливості організації навчальної та позанавчальної діяльності здобувачів освіти.

5.1.2. Забезпечує безперервне удосконалення якості викладання; на основі підвищення рівня читання лекцій як провідної форми навчання; активізації проведення практичних, лабораторних і семінарських занять та самостійної роботи здобувачів освіти як ефективних форм закріплення знань, придбання необхідних практичних навичок, розвиток творчих здібностей студентської молоді.

5.1.3. Здійснює підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, встановлює творчі зв'язки з іншими закладами освіти, науково-дослідними установами.

5.1.4. Вивчає і підсумовує досвід роботи кращих викладачів та надає допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю, засвоєнні основ виконання наукових досліджень.

5.1.5. Проводить комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедр, що передбачає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури щодо проведення основних видів навчальних занять, а також інших посібників, які передбачають використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки, наукового і лабораторного обладнання та комп'ютерних технологій.

5.1.6. Здійснює пропагування наукових знань шляхом участі науково-педагогічних працівників та інших співробітників кафедр в роботі професійних асоціацій, науково-практичних товариств, конгресів, з'їздів, конференцій, семінарів, виступів перед колективами установ, закладів, організацій та на підставі публікацій у фахових наукових періодичних виданнях.

5.3.7. Проводить наукові дослідження з найважливіших фундаментальних і прикладних питань профілактичної, теоретичної і клінічної медицини та біології, а також в інших галузях науки і практики.

6. Права та обов'язки працівників Інституту

6.1. Інститут та його працівники мають право:

6.1.1. На належні умови праці, побуту, відпочинку, які забезпечує керівництво Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, виявлення педагогічної ініціативи тощо.

6.1.2. Бути захищеним від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії відповідно до діючого законодавства України, Статуту Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

6.1.3. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

6.2. Колектив Інституту зобов'язаний:

6.2.1. Знати Закон України “Про вищу освіту”, інші законодавчі та нормативно-правові акти, що стосуються діяльності Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, Статут та Правила внутрішнього розпорядку діяльності закладу вищої освіти.

6.2.2. Забезпечити рівень викладання предметів за фахом, який відповідає державному стандарту якості освіти та відповідних освітньо-професійних та освітньо-наукових програм з метою підготовки спеціалістів відповідного рівня кваліфікації.

6.3. Колектив Інституту зобов'язаний здійснювати:

6.3.1. Читання лекцій і проведення практичних та інших занять на високому науково-методичному рівні.

6.3.2. Контроль за якістю організації навчального процесу.

6.3.3. Щомісячний аналіз ефективності педагогічного процесу, проведення екзаменів, диференційованих заліків і заліків.

6.3.4. Брати участь в методичній роботі Інституту та в розробці рекомендацій із вдосконалення рівня викладання.

6.3.5. Брати участь у написанні підручників, навчально-методичних посібників, робочих програм, силабусів, методичних розробок та інших видів нормативної навчальної літератури.

6.3.6. Здійснювати виховну роботу серед здобувачів освіти.

6.4. Працівники Інституту виконують інші обов'язки, покладені на них діючим законодавством.

7. Штат і керівництво Інститутом

7.1 Керівництво Інститутом здійснює Директор, який призначається згідно із чинним законодавством наказом Ректора Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

7.1. Директор Інституту підпорядкований Ректору Університету та адміністрації закладу вищої освіти і може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам.

7.2. Директор Інституту видає розпорядження щодо діяльності інституту, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу.

7.3. У межах своєї компетенції Директор Інституту:

7.3.1. Видає розпорядження з усіх напрямків діяльності Інституту.

7.3.2. Розподіляє обов'язки між своїми заступниками.

7.3.3. Забезпечує дотримання вимог діючого законодавства, Статуту

Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, правил внутрішнього розпорядку, правил охорону праці, цього Положення тощо.

7.3.4. Визначає функціональні обов'язки працівників Інституту (заступників директора, інспекторів тощо).

7.3.5. Контролює виконання освітньо-професійних і освітньо-наукових програм та навчальних планів, погоджує розклад навчальних занять.

7.3.6. Забезпечує дотримання службової і державної таємниці.

7.3.7. Здійснює контроль за якістю роботи викладачів, організацією навчально-виховної та культурно-масової роботи.

7.3.8. Здійснює інші повноваження відповідно до Закону України “Про вищу освіту” та інших законодавчих і нормативно-правових актів.

8. Вчена рада Інституту

8.1. Вчена рада Інституту є колегіальним органом структурного підрозділу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова.

8.2. Вчену раду Інституту очолює її Голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради інституту, що мають науковий ступінь та/або вчене звання.

8.3. До складу Вченої ради інституту входять за посадами Директор, заступники директора, завідувачі кафедр, керівники органів студентського самоврядування інституту, виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів наук, кандидатів наук, докторів філософії, а також виборні представники, які працюють на в Інституті на постійній основі, а також виборні представники з числа осіб, які навчаються в Університеті.

8.4. Безпосередню діяльність Вченої ради забезпечує Учений секретар.

8.5. До компетенції Вченої ради інституту належать:

8.5.1. Організація навчально-методичної і виховної роботи Інституту.

8.5.2. Погодження планів наукових досліджень Інституту.

8.5.3. Прийняття рекомендацій щодо правил внутрішнього розпорядку.

8.5.4. Подання на придбання та ефективне використання науково-інформаційних ресурсів, запровадження та удосконалення комп'ютерних та інших інформаційних технологій у навчальному та науково-інформаційному процесах.

8.5.5. Надання допомоги у реалізації адміністративно-господарських завдань тощо.

8.6. За наявності вагомих підстав Вчена рада інституту може відмінити попередньо прийняті свої рішення.

9. Взаємовідносини Інституту з іншими підрозділами

9.1. Інститут взаємодіє з усіма структурними підрозділами університету, інших закладів освіти та наукових установ України і закордону. За потреби укладаються договори про співпрацю з різними організаціями і установами у визначеному законодавством порядку.

10. Майно і кошти Інституту

10.1. Фінансування Інституту здійснюється у порядку, встановленому діючим законодавством.

11. Контроль, перевірка і ревізування діяльності Інституту.

Питання реорганізації та ліквідації Інституту

11.1. У разі потреби відповідно до розпорядження Директора Інституту або подання адміністрації Університету створюються комісії з перевірки роботи окремих структурних його підрозділів.

11.2. Звіти з окремих питань діяльності Інституту заслуховуються на засіданнях Вченої ради Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова та Вченої ради Інституту, ректорату Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова, інших робочих і дорадчих органів адміністрації закладу вищої освіти.

11.3. Припинення діяльності Інституту шляхом реорганізації або ліквідації здійснюється відповідно до вимог діючого законодавства.