

Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова

Кафедра менеджменту та маркетингу

Презентація вибіркової дисципліни

РЕФОРМИ ТА СТАБІЛЬНЕ ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я



Галузь знань, спеціальність, освітній рівень

Галузь знань – 07 “Управління та адміністрування”

Спеціальність – 073 “Менеджмент”

Освітній рівень – другий (магістерський)

Форма навчання – денна, заочна



Інформаційний обсяг навчальної дисципліни



Вибіркова навчальна дисципліна ВК 1.8
Загальний обсяг навчального часу – 90 год.
(3 кредити ECTS):
4 год. – лекційні заняття,
46 год. – практичні заняття,
4 год. – самостійна робота здобувача.
Дисципліна вивчається у 2-му семестрі.
Форма підсумкового контролю – залік.

Мета та завдання навчальної дисципліни

Предметом вивчення навчальної дисципліни є набуття знань і формування умінь та навичок у сфері управління фінансами в охороні здоров'я, аналізу та оцінки реформ у системі охорони здоров'я, а також розробки стратегій для забезпечення стабільного фінансування медичних установ.

Мета викладання навчальної дисципліни: підготовка фахівців, здатних ефективно впроваджувати реформаторські зміни в системі охорони здоров'я, оцінювати їхній вплив на фінансову стабільність медичних закладів та забезпечувати доступність і якість медичних послуг для населення.

Основними завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- вивчення основних принципів та моделей фінансування охорони здоров'я;
- аналіз сучасних реформ у системі охорони здоров'я та їх впливу на фінансування;
- оцінка ефективності фінансових стратегій в охороні здоров'я;
- розробка рекомендацій щодо покращення фінансування медичних установ;
- вивчення механізмів державного та приватного фінансування охорони здоров'я.
- формування навичок проведення фінансового аналізу та оцінки витрат у медичних закладах;
- ознайомлення з міжнародним досвідом реформ у сфері охорони здоров'я;
- вивчення нормативно-правових актів, що регулюють фінансування охорони здоров'я;
- розвиток навичок командної роботи при реалізації проектів у сфері охорони здоров'я;
- підготовка до практичного застосування знань у реальних умовах фінансування системи охорони здоров'я.



Структура навчальної дисципліни

1. Основи фінансування охорони здоров'я – теорії, моделі та механізми
2. Аналіз сучасних реформ у системі охорони здоров'я
3. Механізми та джерела державного фінансування медичних закладів
4. Роль страхових компаній та інвестицій у приватному фінансуванні охорони здоров'я
5. Вплив реформ на якість медичних послуг, аналіз зв'язку між фінансуванням і результатами
6. Методи та інструменти економічного аналізу витрат у сфері охорони здоров'я
7. Порівняльний аналіз міжнародного досвіду реформ фінансування охорони здоров'я
8. Показники та оцінка фінансової стабільності медичних установ
9. Нормативно-правове регулювання фінансування охорони здоров'я
10. Стратегії оптимізації фінансування системи охорони здоров'я



Результати навчання для дисципліни

ЗНАТИ:

- основні моделі фінансування системи охорони здоров'я (державне, приватне, змішане);
- принципи та етапи впровадження реформ у сфері охорони здоров'я;
- нормативно-правові акти, що регулюють фінансування медичних установ;
- основи економічного аналізу витрат у системі охорони здоров'я;
- методи оцінки ефективності витрат у охороні здоров'я.
- міжнародні практики та тенденції в реформах фінансування охорони здоров'я;
- показники фінансової стабільності медичних закладів.
- взаємозв'язок між фінансуванням та якістю медичних послуг;
- ролі та обов'язки різних учасників системи фінансування охорони здоров'я (уряд, медичні заклади, пацієнти);
- особливості фінансового управління в умовах реформування системи охорони здоров'я.

ВМІТИ:

- аналізувати різні моделі фінансування охорони здоров'я та їхні переваги і недоліки;
- розробляти та впроваджувати стратегії для ефективного фінансування медичних установ;
- оцінювати вплив реформ на фінансову стабільність системи охорони здоров'я;
- проводити фінансовий аналіз витрат і доходів медичних закладів;
- використовувати статистичні методи для аналізу даних у сфері охорони здоров'я;
- формувати рекомендації щодо оптимізації фінансування медичних послуг;
- готувати та презентувати фінансові звіти та аналітичні матеріали;
- взаємодіяти з різними учасниками системи охорони здоров'я для реалізації фінансових стратегій;
- оцінювати ефективність державного та приватного фінансування в охороні здоров'я;
- розробляти проекти та пропозиції для поліпшення фінансування медичних установ у рамках реформ.



Загальні компетентності

- ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
- ЗК 2. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
- ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.
- ЗК 4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.
- ЗК 5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
- ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ЗК 8. Здатність застосовувати здобуті теоретичні знання на практиці.
- ЗК 9. Здатність використовувати державну та принаймні одну з іноземних мов в діловому спілкуванні.
- ЗК 11. Здатність презентувати ідеї, стратегії та результати проєктів для цільових аудиторій різного типу.
- ЗК 12. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.
- ЗК 13. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо.

Інтегративні кінцеві програмні результати навчання

- ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
- ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
- ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво ЗОЗ (підрозділом ЗОЗ).
- ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, правове, методичне, матеріальне, фінансове, кадрове та маркетингове забезпечення ЗОЗ (підрозділу ЗОЗ).
- ПРН 17. Критично оцінювати результати наукових досліджень та здійснювати пошук потрібної наукової інформації у сфері менеджменту в охороні здоров'я, аналізувати інформацію, здійснювати дослідження, формулювати за його результатами висновки та рекомендації щодо їх впровадження.



Спеціальні компетентності

- СК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.
- СК 3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.
- СК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;
- СК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.
- СК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.
- СК 8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
- СК 11. Здатність до реалізації державної політики в галузі охорони здоров'я, забезпечення впровадження основних засад медичної реформи в ЗОЗ, впровадження новітніх технологій медичної практики, підвищення доступності та якості медичної допомоги громадянам.
- СК 12. Здатність до вироблення ефективних механізмів управління персоналом в ЗОЗ, планування потреби в медичних та інших працівниках, забезпечення їх соціального захисту, розвитку та безпеки.
- СК 13. Здатність забезпечувати ефективне управління фінансовими ресурсами ЗОЗ, планувати потребу в медичних послугах та ресурсах з урахуванням чинників зовнішнього та внутрішнього середовища.
- СК 14. Здатність розробляти варіанти стратегій на ринку охорони здоров'я, політик якості надання медичних послуг з метою збереження та зміцнення здоров'я населення та оцінювати їх ефективність.
- СК 15. Застосовувати основні принципи функціонування організації в господарській діяльності, маркетингу, фінансах та управлінні.
- СК 16. Застосовувати знання про організацію та фінансування медичної допомоги на комплексній основі.
- СК 17. Оцінювати правові, соціальні, екологічні, технологічні, соціальні, політичні, економічні та культурні особливості середовища ведення бізнесу в охороні здоров'я.
- СК 18. Здатність розробляти заходи з адвокації та комунікації у сфері охорони здоров'я.

