

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор закладу вищої освіти ВНМУ

ім. М.І. Пирогова



Василь МОРОЗ

2023 р.

**ЗВІТ**

**про виконання плану заходів**

**Вінницького національного медичного університету ім. М.І. Пирогова, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції у 2022 році.**

№ п/п	Зміст заходу	Заходи, які виконано	Виконавці
1.	Здійснювати контроль за додержанням вимог законодавства України в сфері запобігання корупції та вживати заходи щодо усунення недоліків в разі їх виявлення.	В діяльності Університету постійно здійснюється контроль за додержанням вимог законодавства України в сфері запобігання корупції. Протягом 2022 року порушень антикорупційного законодавства не виявлено.	Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції, проректори, заступники ректора за розподілом функціональних обов'язків, керівники структурних підрозділів.
2.	Обговорювати (інформувати) зміни до законодавства з питань запобігання та протидії корупції в Університеті на засіданнях ректорату, Вченої та спеціалізованих рад ВНМУ.	На засіданнях Вченої ради та ректорату ВНМУ постійно обговорюються зміни до законодавства з питань запобігання та протидії корупції, наголошується про неприпустимість будь-яких проявів корупційних дій.	Заступник ректора з кадрових питань, начальник юридичного відділу, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
3.	Проводити регулярні бесіди кураторів груп зі студентами та їх батьками з питань профілактики корупції (з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, проводити в онлайн режимі).	В Університеті проводяться опитування, просвітницькі бесіди із студентами щодо роз'яснення положень чинного законодавства	Проректори, заступники ректора за розподілом функціональних обов'язків, декани, керівники

		із запобігання корупції, застереження молоді від корупційних вчинків.	структурних підрозділів.
4.	Максимально забезпечити компетентність та гласність під час проведення підсумкових занять, рубіжних контролів, екзаменаційних сесій. Удосконалювати технології контролю якості процесу навчання, ліквідації академічної заборгованості.	Під час проведення підсумкових занять, рубіжних контролів, екзаменаційних сесій в Університеті забезпечено дотримання вимог чинного законодавства з питань запобігання корупції.	Проректори, декани, завідувачі кафедрами, куратори груп, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
5.	Проведення анонімних опитувань серед здобувачів вищої освіти щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства. За результатами отриманої інформації проводити службові перевірки та вживати дієвих заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.	В Університеті проводяться анонімні опитування серед здобувачів вищої освіти щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства. Протягом 2022 року заяв та повідомлень про факти корупційних діянь в Університеті від студентів не надходило.	Проректори, декани факультетів, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
6.	В передбаченому порядку проводити перевірку повідомлень громадян та юридичних осіб, «лінії довіри» щодо можливої причетності працівників ВНМУ та осіб, які здобувають освіту в Університеті до вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2022 року заяв та повідомлень щодо можливої причетності працівників ВНМУ та осіб, які здобувають освіту в Університеті до вчинення корупційних правопорушень не надходило. Робота в даному напрямку проводиться постійно.	Проректори, заступники ректора за розподілом функціональних обов'язків, декани, керівники структурних підрозділів, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
7.	Забезпечити невідкладний розгляд звернень підприємств, установ, організацій різних форм власності, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, фізичних осіб	Протягом 2022 року звернень до ВНМУ від підприємств, установ, організацій, фізичних	Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення

	щодо фактів корупції, в т.ч. можливої причетності працівників ВНМУ та осіб, які здобувають освіту в університеті до вчинення корупційних правопорушень.	осіб щодо фактів корупції не надходило.	корупції, юридичний відділ, проректори, керівники структурних підрозділів.
8.	<p>З метою недопущення виникнення конфлікту інтересів, забезпечувати подання особами, які претендують на зайняття посад, відомостей про працюючих в Університеті близьких осіб та подальшу регулярну актуалізацію такої інформації усіма працюючими.</p> <p>Запобігати прийняттю на роботу осіб, в яких у зв'язку з призначенням може виникати конфлікт інтересів.</p>	<p>З метою недопущення створення конфлікту інтересів здійснюється постійний моніторинг переміщень кадрового складу, детально вивчаються матеріали претендентів на зайняття вакантних посад. Здійснюється контроль за дотриманням працівниками Університету «Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ВНМУ».</p>	<p>Заступник ректора з кадрових питань, декани, керівники структурних підрозділів, завідувачі кафедр, начальник юридичного відділу.</p>
9.	<p>Провести оцінювання корупційних ризиків в Університеті у відповідності до затвердженої НАЗК України типової Методології, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВНМУ. Звіт за результатами оцінки подати на затвердження ректору Університету.</p>	<p>Відповідно до листа МОЗ від 17.03.2022 №09-23/6139/2-22, у зв'язку із введення воєнного стану в Україні проведення оцінки корупційних ризиків в Університеті планується провести у 2023 році з урахуванням нової Методології управління корупційними ризиками, затвердженою наказом НАЗК 28 грудня 2021 року № 830/21, яка набрала чинності 04.06.2022.</p>	<p>Комісія з оцінки корупційних ризиків</p>

10.	Систематично контролювати та здійснювати аналіз ефективності використання бюджетних коштів університету.	В Університеті функціонує ефективна система внутрішнього контролю за фінансово-господарською діяльністю Університету з чітким дотриманням правил бухгалтерського обліку та положень Бюджетного кодексу.	Головний бухгалтер, заступник ректора з економічних питань, начальник юридичного відділу.
11.	Проводити якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, звернувши особливу увагу на роз'яснення кандидатам на заміщення вакантних посад вимог антикорупційного законодавства.	Забезпечений постійний контроль за проведенням неупередженого конкурсного відбору на заміщення вакантних посад із дотриманням вимог чинного законодавства України, директивних документів МОЗ та МОН України. Кандидатам роз'яснюються вимоги антикорупційного законодавства.	Заступник ректора з кадрових питань, декани, керівники структурних підрозділів, завідувачі кафедр, юридичний відділ.
12.	Забезпечити ефективне та прозоре здійснення закупівель, створення конкурентного середовища у сфері публічних закупівель, запобігання проявам корупції у цій сфері, розвиток добросовісної конкуренції.	Забезпечено прозорість при проведенні процедур державних закупівель товарів, робіт і послуг із неухильним дотриманням законодавства України.	Заступник ректора з економічних питань, відділ державних закупівель.
13.	Забезпечувати своєчасне щорічне поданням посадовими особами ВНМУ е-деклараций про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, а також їх подання при звільненні або в інших випадках, передбачених чинним законодавством. В разі необхідності, надавати консультаційну та практичну допомогу.	Посадових осіб ВНМУ доведено до відома, що відповідно до ЗУ «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» вони мають подати відповідні документи протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни	Заступник ректора з кадрових питань, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції, начальник юридичного відділу

		за весь період обов'язку (Закон України від 03.03.2022 № 2115-IX).	
14.	<p>Здійснювати юридичне забезпечення діяльності, пов'язаної з виконанням вимог антикорупційного законодавства в Університеті.</p> <p>Проводити роз'яснювальну та консультативну роботу серед співробітників, працівників та осіб, які навчаються в університеті щодо застосування норм антикорупційного законодавства, змін та доповнень в антикорупційному законодавстві, їх правильному трактуванні.</p>	<p>В Університеті здійснюється юридичний супровід діяльності, пов'язаної з виконанням антикорупційного законодавства.</p> <p>Систематично проводиться відповідна роз'яснювальна робота серед працівників, студентів.</p>	Юридичний відділ, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
15.	Проводити облік працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.	Протягом 2022 року фактів порушень працівниками ВНМУ антикорупційного законодавства не встановлено.	Начальник юридичного відділу, Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.
16.	Підготувати План заходів Університету спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції у 2023 році.	29.12.2022 підготовлений План заходів Університету спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції у 2022 році, який опублікований на офіційному сайті Університету.	Відповідальна (уповноважена) особа з питань запобігання та виявлення корупції.

Відповідальна (уповноважена) особа  
з питань запобігання та виявлення корупції



Юлія ЛАВРЕНТЬЄВА