

**Результати опитування роботодавців
випускникам ВНМУ імені М.І. Пирогова,
спеціальності «МЕДИЦИНА»
станом на 16.04.2021 року**

Моніторинг працевлаштування випускників, визначення основних тенденцій розвитку ринку праці сьогодні, вивчення якості наданої освіти випускникам та прогнозовані потреби у фахівцях, якими компетенціями і навиками має володіти молодий фахівець, а також можливості ефективної співпраці і комунікації університету з роботодавцями – саме такими є актуальні питання, відповіді на які дадуть змогу покращувати освітні послуги та готувати фахівців відповідно до вимог часу.

З метою визначення пріоритетних напрямків поліпшення якості та організації підготовки спеціалістів за ОП «Медицина» проводиться анкетування роботодавців. Їм пропонується дати відповідь на 8 запитань, одне з яких є комплексним: складається з 7 питань-підпунктів загального запитання.

Крім того, є запитання відкритого типу, у якому роботодавці висловлюють свої пропозиції щодо покращення якості освітніх послуг.

Станом на 16.04.2021 року участь у анкетуванні взяв 41 учасник.

З них, за формою власності:

- допоміжний орган, створений при Президентові України - 1;
- комунальна власність – 22;
- державна власність – 6;
- приватна – 6;
- комунальне некомерційне підприємство – 3;
- дочірнє підприємство - 1;
- ПрАТ – 1;
- юридична особа – 1;

Розподіл учасників, які працюють у вказаних закладах щодо займаних посад:

- директор – 11;
- власник – 3;
- головний лікар – 5;
- зав. відділенням - 14;
- заступник директора з медичної роботи – 2;
- лікар – 4
- керівник Управління охорони здоров'я санаторно-курортних закладів ДУС – 1;
- сімейний лікар - 1.

На запитання «Яка кількість випускників ВНМУ ім. М.І. Пирогова працюють у Вашій установі/організації?» відповіді мають розподілилися наступним чином:

- менше 5 – у 9,7% учасників анкетування;
- від 5 до 10 – у 9,7% учасників анкетування;
- від 10 до 20 – у 41,4% учасників анкетування;
- від 20 до 50 – у 26,8% учасників анкетування;
- понад 50 працівників - у 12,4% учасників анкетування.

Рівень зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ВНМУ ім. М.І. Пирогова, які здобули освіту за освітньою програмою «Медицина» учасники опитування висловили:

- дуже високий – 53,66%;
- високий – 41,46%;
- посередній – 4,88%;

Рівень зацікавленості у проходженні виробничої практики студентами ВНМУ ім. М.І. Пирогова, для підвищення їх фахової підготовки за освітньою програмою «Медицина» респонденти зазначили як:

- дуже високий – 46,34%;
- високий – 46,34%;
- посередній – 7,32%;

Для детальної оцінки рівня підготовки випускників медичного факультету ВНМУ ім. М.І. Пирогова, що працюють в закладах від яких отримані відгуки було запропоновано диференційоване запитання з 6 пунктів. Зокрема:

1. Рівень теоретичної підготовки випускників оцінили як:

- дуже високий – 53,66%;
- високий – 46,34%;

2. Рівень базових (професійних) знань і навичок випускників зазначили як:

- дуже високий – 46,34%;
- високий – 48,78%;
- посередній – 4,88%;

3. Здатність застосовувати випускниками знання на практиці оцінено:

- дуже високим рівнем – 51,22%;
- високим рівнем – 43,9%;
- посереднім рівнем – 4,88%;

4. Здатність випускників до подальшого навчання та вдосконалення вмінь та навичок практичної діяльності відзначено:

- дуже високим рівнем – 52%;
- високим рівнем – 48%;

5. Рівень володіння випускників інформаційними та комунікаційними технологіями

- дуже високий – 53,66%;
- високий – 29,27%;
- посередній – 14,63%;
- незначний – 2,44%.

6. Рівень загальної культури, комунікабельності та вміння працювати в колективі, команді отримав оцінку як:

- дуже високий – 53,66%;
- високий – 34,15%;
- посередній – 12,2%.

7. Рівень деонтологічної культури при роботі з пацієнтами зазначений в результатах опитування:

- дуже високим – 48,78%;
- високим – 41,46%;
- посереднім – 9,76%;

Загальна оцінка, рівня сформованих компетентностей у випускників медичного факультету ВНМУ ім. М.І. Пирогова, потрібних фахівцям для ефективної роботи в установі/організації виглядає наступним чином:

- дуже високий – 39,02%;
- високий – 56,10%;
- посередній – 4,88%;

Учасники опитування оцінили рівень конкурентоспроможності та професіоналізм працівників-початківців, які є випускниками ВНМУ ім. М.І. Пирогова:

- дуже високим – 46,34%;
- високим – 48,78%;
- посереднім – 4,88%;

Рівень зацікавленості та готовності працівників організації/установи, які є учасниками анкетування, до співпраці з ВНМУ ім. М.І. Пирогова з метою удосконалення освітньої програми підготовки фахівців «Медицина» зазначений:

- дуже високим – 56,10%;
- високим – 39,02%;
- посереднім – 4,88%;

Учасники анкетування визначили основні фактори, які впливають на працевлаштування випускників ВНМУ ім. М.І. Пирогова у їхній організації або установі:

- високий рівень підготовки випускників – 66,67%;
- хороші рекомендації про випускників – 18,18%;
- багаторічна співпраця з ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 12,12%;
- я сам випускник ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 3,03%;
- необхідність у кадрах – 6 %.

У запитанні відкритого типу учасники анкетування висловили ряд пропозицій, які, на їх думку, допоможуть внести якісні зміни в процес навчання та підготовки фахівців за освітньою програмою «Медицина». Зокрема:

- на 5 - 6 курсах навчання в університеті збільшити кількість занять з практичних навичок, надавати ще більше можливості студентам самостійного ведення пацієнтів під курацією викладачів з метою усвідомленого вибору в подальшому спеціалізації та набуття практичного досвіду;
- більше практичних навичок, особливо невідкладні стани;
- більше живого спілкування з пацієнтами;
- більш глибоке і ціленаправлене вивчення комп'ютерних програм які використовуються в сучасній співпраці з НСЗУ;
- адаптувати навчальний процес до сучасних протоколів надання медичних послуг;
- покращити підготовку введення електронних медичних записів, збільшити акцент на якість володіння комп'ютерними програмами;
- за сучасних умов виникла гостра необхідність в підготовці та перепідготовці медичних управлінців, оскільки керівниками медзакладів є не головні лікарі, а директори з відповідною освітою (публічне управління і т.д.). На сьогодні колишні головні лікарі заочно здобувають освіту в будь-яких ВУЗах, крім медичних. З цих позиції менеджерів охорони здоров'я доцільно було б готувати на базі медуніверситетів;
- збільшення частки навчання в симуляційному центрі.