

**Результати опитування роботодавців
випускникам ВНМУ імені М.І. Пирогова,
спеціальності «Медична та психологічна реабілітація»
станом на 30.09.2021 року**

Моніторинг працевлаштування випускників, визначення основних тенденцій розвитку ринку праці сьогодні, вивчення якості наданої освіти випускникам та прогнозовані потреби у фахівцях, якими компетенціями і навиками має володіти молодий фахівець, а також можливості ефективної співпраці і комунікації університету з роботодавцями – саме такими є актуальні питання, відповіді на які дадуть змогу покращувати освітні послуги та готувати фахівців відповідно до вимог часу.

З метою визначення пріоритетних напрямків поліпшення якості та організації підготовки спеціалістів за ОП «Медична психологія» проводиться анкетування роботодавців. Їм запропоновано дати відповідь на 8 запитань, одне з яких є комплексним: складається з 7 питань-підпунктів загального запитання.

Крім того є запитання відкритого типу, у якому роботодавці висловлюють свої пропозиції щодо покращення якості освітніх послуг.

Станом на 30.09.2021 року участь у анкетуванні взяли 11 учасників.

З них, за формою власності:

- державна власність – 5;
- приватна – 3;
- комунальна власність – 2;
- комунальне некомерційне підприємство – 1.

Розподіл учасників, які працюють у вказаних закладах щодо займаних посад:

- співзасновник – 1;
- завідувач відділенням – 1;
- лікар-психолог – 9.

На запитання «Яка кількість випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова працюють у Вашій установі/організації?» відповіді мають розподілилися наступним чином:

- 3 працівники – у 60% учасників анкетування;
- 1 працівник – у 40% учасників.

Рівень зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова, які здобули освіту за освітньою програмою «Медична психологія» учасники опитування висловили:

- дуже високий – 72,7%;
- задовільний – 27,3%.

Рівень зацікавленості у проходженні виробничої практики студентами ВНМУ імені М.І. Пирогова, для підвищення їх фахової підготовки за освітньою програмою «Медична психологія» респонденти зазначили як:

- дуже високий – 72,7%;
- посередній – 27,3%;

Для детальної оцінки рівня підготовки випускників медичного факультету ВНМУ імені М.І. Пирогова, що працюють в закладах від яких отримані відгуки було запропоновано диференційоване запитання з 6 пунктів. Зокрема:

1. Рівень теоретичної підготовки випускників оцінили як:

- дуже високий – 63,6%;
- високий – 27,3%;
- посередній – 9,1%.

2. Рівень базових (професійних) знань і навичок випускників зазначили як:

- дуже високий – 63,6%;
- високий – 27,3%;
- посередній – 9,1%;

3. Здатність застосовувати випускниками знання на практиці оцінено:

- дуже високим рівнем – 72,7%;
- високим рівнем – 9%;
- посереднім рівнем – 18,3%;

4. Здатність випускників до подальшого навчання та вдосконалення вмінь та навичок практичної діяльності відзначено:

- дуже високим рівнем – 91%;
- високим рівнем – 9%;

5. Рівень володіння випускників інформаційними та комунікаційними технологіями

- дуже високий – 72,7%;
- високий – 18,2%;
- посередній – 9,1%;

6. Рівень загальної культури, комунікабельності та вміння працювати в колективі, команді отримав оцінку як:

- дуже високий – 81,8%;
- високий – 9,1%;
- посередній – 9,1%.

7. Рівень деонтологічної культури при роботі з пацієнтами зазначений в результатах опитування:

- дуже високим – 81,8%;
- високим – 18,2%;

Загальна оцінка, рівня сформованих компетентностей у випускників медичного факультету ВНМУ імені М.І. Пирогова, потрібних фахівцям для ефективної роботи в установі/організації виглядає наступним чином:

- дуже високий – 63,6%;
- високий – 27,3%;
- посередній – 9,1%;

Учасники опитування оцінили рівень конкурентоспроможності та професіоналізм працівників-початківців, які є випускниками ВНМУ імені М.І. Пирогова:

- дуже високим – 54,5%;
- високим – 45,5%;

Рівень зацікавленості та готовності працівників організації/установи, які є учасниками анкетування, до співпраці з ВНМУ імені М.І. Пирогова з метою удосконалення освітньої програми підготовки фахівців «Медична психологія» зазначений:

- дуже високим – 63,6%;
- високим – 18,2%;
- посереднім – 18,2%;

Учасники анкетування визначили основні фактори, які впливають на працевлаштування випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова у їхній організації або установі:

- високий рівень підготовки випускників – 63,6%;
- хороші рекомендації про випускників – 54,5%;
- я сам випускник ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 90,9%;

У запитанні відкритого типу учасники анкетування висловили ряд пропозицій, які, на їх думку, допоможуть внести якісні зміни в процес навчання та підготовки фахівців за освітньою програмою «Медична психологія». Зокрема:

- збільшити кількість спеціалізованих дисциплін. Наприклад, такі як робота з особливими дітьми, вивчати поглиблено вузькі напрямки психології індивідуально за бажанням кожного студента з метою усвідомленого вибору в подальшому спеціалізації та набуття практичного досвіду.
- збільшити кількість годин для практичної роботи з пацієнтами лікарень;
- більше живого спілкування з пацієнтами;
- поглиблення практики проведення онлайн - конференцій, вебінарів;
- збільшити обсяг практики для кращого засвоєння пройденого теоретичного матеріалу.