

**Результати опитування роботодавців
випускників третього рівня освіти (доктор філософії)
ВНМУ ім. М.І. Пирогова
спеціальності «МЕДИЦИНА»
станом на 07.06.2021 року**

Моніторинг працевлаштування випускників третього рівня освіти (доктор філософії), визначення основних тенденцій розвитку ринку праці сьогодні, вивчення якості наданої освіти випускникам та прогнозовані потреби у фахівцях, якими компетенціями і навичками має володіти сформований науково-педагогічний працівник та дослідник, а також можливості ефективної співпраці і комунікації університету з роботодавцями – саме такими є актуальні питання, відповіді на які дадуть змогу покращувати освітні послуги та готувати фахівців відповідно до вимог часу.

З метою визначення пріоритетних напрямків поліпшення якості та організації підготовки спеціалістів за ОП «Медицина» проводиться анкетування роботодавців. Їм пропонується дати відповідь на 12 запитань, одне з яких є комплексним: складається з 8 питань-підпунктів загального запитання.

Крім того, є запитання відкритого типу, у якому роботодавці висловлюють свої пропозиції щодо покращення якості освітніх послуг.

Станом на 07.06.2021 року участь у анкетуванні взяв 5 учасників.

З них, за формою власності:

- державна власність – 5.

Розподіл учасників, які працюють у вказаних закладах щодо займаних посад:

- завідувач кафедри - 5.

На запитання «Вкажіть, будь ласка, кількість випускників аспірантури ВНМУ, які працюють у Вашій установі/організації?» відповіді мають розподілилися наступним чином:

- менше 5 – у 60 % учасників анкетування;
- від 5 до 10 – у 20 % учасників анкетування;
- від 20 до 50 – у 20% учасників анкетування;

Рівень зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ВНМУ ім. М.І. Пирогова, які здобули освіту за освітньою програмою «Медицина» учасники опитування охарактеризували:

- дуже високий – 40 %;
- високий – 40 %;
- посередній – 20 %;

Для детальної оцінки рівня підготовки випускників медичного факультету ВНМУ ім. М.І. Пирогова, що працюють в закладах від яких отримані відгуки було запропоновано диференційоване запитання з 8 пунктів. Зокрема:

1. Рівень фахової підготовки у предметній області випускників оцінили як:

- дуже високий – 60 %;
- високий – 40 %;

2. Здатність застосовувати набуті у період навчання в аспірантурі знання на практиці випускників зазначили як:

- дуже високий – 40 %;
- високий – 60 %;

3. Ініціативність у заходах щодо подальшого навчання та самовдосконалення оцінено:

- дуже високим рівнем – 60 %;
- високим рівнем – 20 %;
- посереднім рівнем – 20 %;

4. Рівень педагогічної майстерності та інших навичок педагогічної діяльності (за умов роботи викладачем відзначено:

- дуже високим рівнем – 60 %;
- високим рівнем – 40 %;

5. Рівень комунікабельності та вміння працювати в колективі:

- дуже високий – 60 %;
- високий – 40 %;

6. Здатність до генерування нових ідей, розв'язання комплексних проблем у галузі професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності:

- дуже високий – 40 %;
- високий – 40 %;
- посередній – 20 %.

7. Рівень дотримання принципів академічної доброчесності, морально-етичних норм і стандартів поведінки дослідників:

- дуже високим – 60 %;
- високим – 20 %;
- посереднім – 20 %;

8. Рівень відповідальності та самодисципліни:

- дуже високим – 60 %;
- високим – 20 %;
- посереднім – 20 %;

Загальна оцінка, рівня сформованих професійних компетентностей у випускників аспірантури ВНМУ ім. М.І. Пирогова, потрібних фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації:

- дуже високий – 40 %;
- високий – 40 %;
- посередній – 20 %;

Учасники опитування оцінили рівень конкурентоспроможності та професіоналізм працівників-початківців, які є випускниками аспірантури ВНМУ ім. М.І. Пирогова:

- дуже високим – 40 %;
- високим – 40 %;
- посереднім – 20 %;

Рівень зацікавленості та готовності працівників організації/установи, які є учасниками анкетування, до співпраці з ВНМУ ім. М.І. Пирогова з метою удосконалення освітньо-наукових програм з підготовки здобувачів ступеня доктора філософії

- дуже високим – 40 %;
- високим – 40 %;
- посереднім – 20 %;

Учасники анкетування визначили основні фактори, які впливають на працевлаштування випускників ВНМУ ім. М.І. Пирогова у їхній організації або установі:

- високий рівень теоретичної підготовки випускників – 40 %;
- високий рівень науково-практичної підготовки випускників – 100 %;
- позитивні відгуки про випускників від інших організацій на ринку праці – 40 %;
- багаторічна співпраця з ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 20 %;
- я сам випускник ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 80 %.

У запитанні відкритого типу учасники анкетування висловили ряд пропозицій, які, на їх думку, допоможуть внести якісні зміни в процес навчання та підготовки фахівців за освітньою програмою «Медицина». Зокрема:

- збільшити кількість міждисциплінарних занять та лекцій.