

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМ. М.І. ПИРОГОВА**

**«ЗАТВЕРДЖУЮ»**

**Ректор ВНМУ ім. М.І. Пирогова  
академік НАМН України,  
професор**

\_\_\_\_\_ **В.М. Мороз**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ РОБОТИ  
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО МЕДИЧНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ ІМ. М.І. ПИРОГОВА**

Положення розглянуто та  
затверджено на засіданні Вченої  
ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова  
Протокол № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Вінниця, 2021

## **1. Загальні положення**

1.1. Рейтингова система оцінки роботи науково-педагогічних працівників запроваджується для об'єктивізації та аналізу якості їх роботи.

1.2. Введення системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників спрямовано на підвищення мотивації до професійного зростання, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі.

1.3. Використання рейтингової оцінки сприятиме націленню науково-педагогічних працівників на розв'язання актуальних завдань у навчально-виховній, науковій та організаційній сферах діяльності.

1.4. Рейтинговий показник є підставою для морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників.

1.5. Рейтингова оцінка діяльності стосується всіх науково-педагогічних працівників університету.

## **2. Принципи визначення рейтингу**

2.1. При формуванні рейтингових показників враховуються результати навчально-методичної, науково-інноваційної та міжнародної, організаційно-виховної діяльності та професійних компетентностей, даними про відзнаки та визнання.

2.2. Показники рейтингу ґрунтуються на ліцензійних умовах до провадження освітньої діяльності та акредитаційних вимогах до діяльності університету, критеріях для визначення рейтингів закладів вищої освіти, встановлених МОН та МОЗ України, критеріях міжнародних рейтингів університетів, вимогах Законів України «Про вищу освіту».

2.3. Розподіл балів за видами діяльності представлено в додатку до цього положення. Набрані бали заокруглюються з точністю до десятих.

2.4. Вчена рада ВНМУ ім. М.І. Пирогова має право вводити додаткові показники, важливі для конкретного етапу діяльності університету.

### **3. Процедура визначення рейтингів та їх оприлюднення**

3.1. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників проводиться щорічно, за результатами роботи у період з 1 вересня попереднього календарного року до 31 серпня поточного року.

3.2. Рейтинговий показник науково-педагогічного працівника визначається як сума балів, набрана за всіма видами діяльності.

3.3. Остаточні рейтингові показники після відповідної перевірки встановлює рейтингова комісія Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова.

3.4. Склад рейтингової комісії обирається на засіданні Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова відкритим голосуванням на термін дії Вченої ради, але може корегуватись за потреби.

3.5. Науково-педагогічний працівник зобов'язаний до 30 вересня поточного року надати завідувачу кафедри повну і достовірну інформацію, на підставі якої визначається його рейтинговий показник. Інформація подається у вигляді заповненої та підписаної Таблиці показників рейтингової оцінки науково-педагогічних працівників (додається). Завідувач кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність, підписує і до 15 жовтня передає її до рейтингової комісії. Науково-педагогічний працівник та завідувач кафедри несуть персональну відповідальність за достовірність наданої інформації.

3.6. Підсумкові результати визначення рейтингів та їх аналіз оформляються протоколом засідання рейтингової комісії. Члени рейтингової комісії зобов'язані забезпечити конфіденційність одержаної інформації, якщо інше не передбачено цим Положенням та іншими нормативними документами університету.

3.7. Члени рейтингової комісії під час проведення аналізу рейтингових показників враховують посади науково-педагогічних працівників (завідувачі кафедр, професори, доценти, асистенти, тощо) і можуть проводити окремий аналіз рейтингових показників відповідно до займаних посад, а також рейтинг результатів діяльності кафедр.

3.8. Аналіз за посадами проводиться за такою схемою: першу категорію складають завідувачі кафедр (незалежно від вченого звання та наукового ступеня)

та професори кафедр, другу - доценти, третю - всі інші науково- педагогічні працівники. Проректори, декани факультетів, завідувач навчального відділу, завідувач аспірантури та докторантури, вчений секретар тощо беруть участь у рейтингуванні згідно зі своїми посадами за сумісництвом (професор, доцент) та при узгодженні певних рейтингових показників з керівниками за основним місцем роботи.

3.9. При проведенні аналізу враховуються особливості спеціальностей та наукових напрямків. Зокрема, окремий рейтинг може будуватися для факультетів, кафедр суспільних та гуманітарних наук, теоретичних/клінічних кафедр тощо.

3.10. Члени рейтингової комісії доводять інформацію щодо рейтингу (мінімальні, максимальні, середні значення показників та місце в рейтинговому списку) до завідувачів кафедр для подальшого інформування науково-педагогічних працівників кафедри.

3.11. Результати аналізу рейтингових показників доповідаються на засіданні Вченої ради ВНМУ ім. М.І. Пирогова головою рейтингової комісії.

3.12. Доступ до інформації, та рейтингових списків науково-педагогічних працівників крім членів рейтингової комісії мають ректор університету, проректори, вчений секретар університету, завідувач навчального відділу та співробітники відділу моніторингу якості освіти.

3.13. Відділ моніторингу якості освіти може здійснювати періодичну планову перевірку достовірності наданих до рейтингової оцінки даних.

3.14. Рейтингові списки науково-педагогічних працівників (до 25% верхньої частини списків) можуть оприлюднюватися на офіційних веб-ресурсах університету.