

**Результати опитування роботодавців
випускникам ВНМУ імені М.І. Пирогова,
спеціальності «Педіатрія»
станом на 06.12.2021 року**

Моніторинг працевлаштування випускників, визначення основних тенденцій розвитку ринку праці сьогодні, вивчення якості наданої освіти випускникам та прогнозовані потреби у фахівцях, якими компетенціями і навиками має володіти молодий фахівець, а також можливості ефективної співпраці і комунікації університету з роботодавцями – саме такими є актуальні питання, відповіді на які дадуть змогу покращувати освітні послуги та готувати фахівців відповідно до вимог часу.

З метою визначення пріоритених напрямків поліпшення якості та організації підготовки спеціалістів за ОП «Педіатрія» проводиться анкетування роботодавців. Їм запропоновано дати відповідь на 8 запитань, одне з яких є комплексним: складається з 7 питань-підпунктів загального запитання.

Крім того є запитання відкритого типу, у якому роботодавці висловлюють свої пропозиції щодо покращення якості освітніх послуг.

Станом на 06.12.2021 року участь у анкетуванні взяли 38 учасників.

З них, за формою власності:

- державна власність – 2;
- підрозділ ОДА – 1;
- приватна – 5;
- комунальна власність – 21;
- комунальне некомерційне підприємство – 8;
- ФОП – 1.

Розподіл учасників, які працюють у вказаних закладах щодо займаних посад:

- директор – 14;
- головний лікар – 7;
- заступник головного лікаря – 6;
- медичний директор – 5;
- завідувач відділенням – 5;
- лікар – 1.

На запитання «Яка кількість випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова працюють у Вашій установі/організації?» відповіді розподілилися наступним чином:

- 7 працівників – у 8% учасників анкетування;
- 4 працівники – у 8% учасників анкетування
- 3 і менше працівники – у 84% учасників.

Рівень зацікавленості роботодавців у прийомі на роботу випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова, які здобули освіту за освітньою програмою «Педіатрія» учасники опитування висловили:

- дуже високий – 42,1%;
- високий - 23,7%;
- посередній – 13,2%;
- задовільний – 2,6%.

Рівень зацікавленості у проходженні виробничої практики студентами ВНМУ імені М.І. Пирогова, для підвищення їх фахової підготовки за освітньою програмою «Педіатрія» респонденти зазначили як:

- дуже високий – 31,6%;
- високий – 31,6%;
- посередній – 13,2%.

Для детальної оцінки рівня підготовки випускників медичного факультету ВНМУ імені М.І. Пирогова, що працюють в закладах від яких отримані відгуки було запропоновано диференційоване запитання з 6 пунктів. Зокрема:

1. Рівень теоретичної підготовки випускників оцінили як:

- дуже високий – 39,5%;
- високий – 52,6%;
- посередній – 5,3%;
- задовільний – 2,6%.

2. Рівень базових (професійних) знань і навичок випускників зазначили як:

- дуже високий – 26,3%;
- високий – 60,5%;
- посередній – 10,6%;
- задовільний – 2,6%.

3. Здатність застосовувати випускниками знання на практиці оцінено:

- дуже високим рівнем – 29%;
- високим рівнем – 63,2%;
- посереднім рівнем – 5,2%;
- задовільний – 2,6%.

4. Здатність випускників до подальшого навчання та вдосконалення вмінь та навичок практичної діяльності відзначено:

- дуже високим рівнем – 34,2%;
- високим рівнем – 55,3%;
- посереднім рівнем – 7,9%;
- задовільний – 2,6%.

5. Рівень володіння випускників інформаційними та комунікаційними технологіями

- дуже високий – 47,4%;
- високий – 34,2%;
- посередній – 15,8%;
- задовільний – 2,6%.

6. Рівень загальної культури, комунікабельності та вміння працювати в колективі, команді отримав оцінку як:

- дуже високий – 36,8%;
- високий – 52,6%;
- посередній – 8%.
- задовільний – 2,6%.

7. Рівень деонтологічної культури при роботі з пацієнтами зазначений в результатах опитування:

- дуже високим – 42,1%;
- високим – 50,1%;
- посередній – 5,2%;
- задовільний – 2,6%.

Загальна оцінка, рівня сформованих компетентностей у випускників медичного факультету ВНМУ імені М.І. Пирогова, потрібних фахівцям для ефективної роботи в установі/організації виглядає наступним чином:

- дуже високий – 36,8%;
- високий – 55,4%;
- посередній – 5,2%;
- задовільний – 2,6%.

Учасники опитування оцінили рівень конкурентоспроможності та професіоналізм працівників-початківців, які є випускниками ВНМУ імені М.І. Пирогова:

- дуже високим – 31,6%;
- високим – 52,6%;
- посередній – 15,8%;

Рівень зацікавленості та готовності працівників організації/установи, які є учасниками анкетування, до співпраці з ВНМУ імені М.І. Пирогова з метою удосконалення освітньої програми підготовки фахівців «Педіатрія» зазначений:

- дуже високим – 34,2%;
- високим – 44,7%;
- посереднім – 21,1%;

Учасники анкетування визначили основні фактори, які впливають на працевлаштування випускників ВНМУ імені М.І. Пирогова у їхній організації або установі:

- високий рівень підготовки випускників – 50%;
- багаторічна співпраця з ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 18,4%;
- хороші рекомендації про випускників – 15,8%;
- я сам випускник ВНМУ ім. М.І. Пирогова – 15,8%;

У запитанні відкритого типу учасники анкетування висловили ряд пропозицій, які, на їх думку, допоможуть внести якісні зміни в процес навчання та підготовки фахівців за освітньою програмою «Педіатрія».

Зокрема:

- збільшити кількість годин для практичної роботи з пацієнтами лікарень;
- поглиблювати співпрацю з приватними центрами;
- відпрацювання і удосконалення практичних навичок на базах лікарень для більшого часу на живе спілкування з пацієнтами;
- поглиблення практики проведення онлайн - конференцій, вебінарів;