

**ВІННИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ім. М. І. ПИРОГОВА**

Введений в дію наказом № _____

від «_____» _____ 2024 р.

Ректор

_____ Вікторія ПЕТРУШЕНКО

(ПРОЄКТ)
**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ім. М. І. ПИРОГОВА**

Кодекс розглянуто та
ухвалено на засіданні Вченої ради
Вінницького національного
медичного університету
ім. М. І. Пирогова

Протокол № _____ від _____ 2024 р.

м. Вінниця, 2024 р.

ЕТИЧНИЙ КОДЕКС

Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Етичний кодекс Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова (далі – Етичний кодекс) визначає етичні норми і принципи толерантної діяльності та поведінки всіх учасників освітнього процесу Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова (далі – університетська спільнота).

2. Вінницький національний медичний університет ім. М.І. Пирогова усвідомлює власну відповідальність за формування українського суспільства як тепер, так і в майбутньому, формуючи ціннісні орієнтації та уявлення університетської спільноти закладу вищої медичної освіти, які сприятимуть розвитку таких особистісних чеснот як відповідальність, чесність, почуття обов'язку тощо. Визначені чесноти дозволяють створювати справедливе академічне середовище та застосовувати меритократичні підходи до адміністрування людьми.

3. Етичний кодекс орієнтований (спрямований) на формування умов дотримання університетською спільнотою цінностей Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова (далі – Університет), домінування понять честі, гідності та свободи у житті та діяльності університетської спільноти, збереження історії та традицій Університету, як одного з провідних медичних закладів вищої освіти України. Примножувати свої здобутки у медицині, освіті, науці та підтримувати основні концепти медичної деонтології задля укріплення свого статусу та репутації в утвердженні на європейському та світовому освітньому, науковому і медичному просторі.

4. Етичний кодекс Університету розроблений з урахуванням чинного законодавства України, нормативних актів ВНМУ ім. М.І. Пирогова, Бухарестської Декларації з етичних цінностей та принципів вищої освіти в Європі.

5. Етичний кодекс Університету є нормативним документом, дотримання та виконання його положень є обов'язковим для всіх членів університетської спільноти.

2. ПРИНЦИПИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

1. Етичною вважається така поведінка професорсько-викладацького складу, допоміжного персоналу, здобувачів вищої освіти та інших осіб, які навчаються у Вінницькому національному медичному університеті ім. М. І. Пирогова, яка повною мірою відповідає сукупності моральних правил та звичаїв університетської спільноти.

2. Гідними зразками поведінки для професорсько-викладацького складу, допоміжного персоналу, здобувачів вищої освіти та інших осіб, які навчаються у Вінницькому національному медичному університеті ім. М. І. Пирогова є:

- 1) Бути відповідальними та свідомими громадянами, непохитно дотримуватись Конституції, законів та нормативно-правових актів України, внутрішніх документів, які регламентують діяльність учасників освітнього процесу Університету.
- 2) Бути патріотом та виховувати у здобувачів освіти почуття любові до своєї країни, повагу до Конституції та законів України.
- 3) Працювати на благо суспільства та держави, виявляти свою національну позицію, відстоювати інтереси України, дотримуватись своїх громадянських обов'язків, берегти і примножувати культурні цінності, підтримувати територіальну цілісність та суверенітет України, поважати права і свободи громадян.
- 4) Незмінно відстоювати честь і гідність Університету, своїми діями та вчинками підтримувати та збагачувати його традиції та досягнення.
- 5) Дбати про чистоту державної української мови та використовувати її в науковій, освітній і адміністративній діяльності; поширювати знання про українську мову як важливу складову розвитку української та європейської культур.
- 6) Дотримуватися таких чеснот як доброчесність, повага, толерантність, гуманність, справедливість у стосунках між усіма членами університетської спільноти.
- 7) Забезпечувати високий рівень компетентності, бути зразком професійної етики та поведінки для здобувачів освіти відповідно до займаної посади.
- 8) Виявляти ввічливість і повагу до всіх членів університетської спільноти та громадян, які не працюють в Університеті. Допомогати іншим людям та шанувати інших людей так, як поважаєш себе.
- 9) Запобігати дискримінації університетської спільноти та інших людей за їх національну, релігійну, расову або статеву належність; за їх переконання, вік, громадянство, місце проживання, соціальний статус, мову, походження, фахову належність, стан здоров'я та інші особливості.
- 10) Не стояти осторонь фактів приниження честі та гідності членів університетської спільноти; протидіяти цькуванню зі сторони колег, підлеглих та посадових осіб; фізичного насильства, агресії; сексуального домагання.
- 11) Протидіяти корупції, бюрократизації, неправомірній матеріальній вигоді з метою переваг у навчанні, наукових дослідженнях, професійному зростанні тощо; не допускати зловживання службовим становищем.
- 12) Запобігати конфліктам, а в разі виникнення, – вирішувати їх об'єктивно, неупереджено, прозоро, вивчивши всі обставини.
- 13) Бути справедливими та неупередженими під час ухвалення рішень, керуватись, найперше, інтересами суспільства та Університету, а не власними уподобаннями.
- 14) Запобігати вживанню ненормативної лексики в університетській спільноті та за її межами, уникати інших порушень загальноприйнятих норм етичної поведінки.

- 15) Не вчиняти дій, які можуть завдати збитків для членів університетської спільноти або шкоди Університетському майну, що перешкоджатиме реалізації освітнього процесу.
- 16) Не використовувати, без дозволу чи окремого погодження з керівництвом Університету, університетську символіку для заходів, що не мають відношення до діяльності Університету.
- 17) Мати право на свободу слова та висловлення власної думки, але не поширювати у ЗМІ або в інших соціальних мережах недостовірну або зумисне неправдиву інформацію про Університет та учасників університетської спільноти. Не втручатись і не коментувати особисте життя та індивідуальні якості членів університетської спільноти.
- 18) Дотримуватися фундаментальних цінностей культури академічної доброчесності у всіх видах роботи університетської спільноти та за її межами.
- 19) Неупереджено і прозоро оцінювати результати навчання здобувачів вищої освіти відповідно до загальноприйнятих норм. Дотримуватися об'єктивності у професійному оцінюванні роботи своїх колег.
- 20) Не чинити будь-яких дій, що завдаватимуть шкоди репутації Університету або учасникам університетської спільноти при здійсненні науково-педагогічної чи іншої діяльності.
- 21) Дотримуватися основ та правил медичної деонтології при здійсненні своїх професійних обов'язків.
- 22) Як члени університетської спільноти, ставити пріоритетом професійну або фахову діяльність в Університеті перед іншими видами робіт за межами Університету.

3. ПОРЯДОК ЗАСТОСУВАННЯ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ

1. Всі члени університетської спільноти зобов'язані дотримуватись положень Етичного кодексу, про що кожен учасник університетської спільноти має надати письмову згоду, під час укладання строкового трудового договору, при прийомі на роботу або під час укладання договору про навчання в Університеті.

2. У разі порушення членом університетської спільноти положень Етичного кодексу передбачається притягнення до відповідальності згідно з чинним законодавством, відповідальність кожного буде залежати від характеру і змісту порушення та ступеня умисності.

3. Випадки порушень Етичного кодексу розглядаються у такому порядку:

- 1) Член університетської спільноти може звернутися з письмовою скаргою, зверненням або надіслати електронне звернення, підписане електронним підписом (КЕП) на ім'я керівника відповідного структурного підрозділу Університету та представити факти порушень етичних норм або принципів академічної доброчесності.
- 2) Скарга, оформлена відповідно до вимог чинного «Положення про звернення здобувачів вищої освіти у Вінницькому національному медичному університеті ім. М. І. Пирогова», обов'язково буде розглянута.

- 3) Ректор Університету створює Комісію з етики для розгляду звернень. З метою об'єктивного вирішення конкретного звернення до складу Комісії можуть входити п'ять постійних представників та чотири – які змінюються.
- 4) Постійними членами Комісії з етики можуть бути представники адміністрації, структурних підрозділів, студентського самоврядування та профспілкових комітетів. Членами Комісії, які змінюються, - можуть бути представники як університетської спільноти, так і залучені фахівці з питання, яке розглядається.
- 5) Комісія з етики діє впродовж навчального року.
- 6) На підставі висновків (рекомендацій) Комісії з етики керівництво Університету ухвалює рішення щодо порушника (порушників) Етичного кодексу.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Етичний кодекс Вінницького національного медичного університету ім. М. І. Пирогова розглядається та ухвалюється Вченою радою Університету, відкритий до обговорення та пропозицій.

2. Етичний кодекс оприлюднюється на офіційній сторінці Університету та усі члени університетської спільноти мають бути ознайомлені з положеннями Етичного кодексу та підтверджені особистим підписом під час підписання трудового договору.

3. Зміни і доповнення до Етичного кодексу може вносити кожен учасник освітнього процесу, вони розглядаються Комісією з етики та виносяться на громадське обговорення університетської спільноти з подальшим затвердженням нової редакції Етичного кодексу.

4. Нова редакція Етичного кодексу ухвалюється рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом ректора.